18 (1)

# บันทึกข้อความ

**ส่วนราชการ** โรงพยาบาลเกาะกูด อำเภอเกาะกูด จังหวัดตราด โทร. ๐ ๘๙ ๖๐๓๘๖๘ ๕

**ที่** ตร ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ **วันที่** ตุลาคม ๒๕๖๒

**เรื่อง** ขออนุมัติดำเนินการกิจกรรมเพื่อการสร้างเสริมวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและอนุญาตเผยแพร่ผ่าน Website

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะกูด

**เรื่องเดิม**

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ ๓ ป.๑ ค. (ปลูก / ปลุกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

**ข้อพิจารณา**

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกาะกูด จึงขออนุมัติดำเนินการกิจกรรมการสร้างเสริมวัฒนธรรมหรือค่านิยมสุจริต การต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ในกิจกรรมการขับเคลื่อนของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข "MOPH MOPH Code of Conduct" เพื่อปลูกฝังพฤติกรรมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต พัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมและค่านิยมของหน่วยงาน

**ข้อเสนอ**

๑. ขออนุมัติดำเนินการกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต การต่อต้านทุจริตมนหน่วยงาน ในกิจกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข "MOPH MOPH Code of Conduct"

๒. อนุญาตให้เผยแพร่หลักฐานการจัดกิจกรรมบนเว็บไซต์โรงพยาบาลเกาะกูด ด้วยจักเป็นพระคุณ

(ลงชื่อ) .....

(นางสาวนามิกา โพธิ์ใส)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะกูด

- เห็นชอบตามข้อเสนอ

(นางสุวิมล บังใบ)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์รวม

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

**อนุญาต / อนุมัติ**

(นายวัชระ ทับศรี)

นายแพทย์ปฏิบัติการ โรงพยาบาลเขาสมิง

ปฏิบัติราชการโรงพยาบาลเกาะกูด

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะกูด

EB 16(1)

**แผนปฏิบัติ / กิจกรรม การส่งเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมและการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานโรงพยาบาลเกาะกูด**
**โครงการ / กิจกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข "MOPH MOPH Code of Conduct"**
**ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓**

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|
| ๑. ถ่ายทอดแนวทางการขับเคลื่อนค่านิยม "MOPH MOPH Code of Conduct" | เพื่อสร้างเสริมวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะกูดปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต | พฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๒ | นางสุวิมล บังใบ |
| ๒. จัดประชุมเพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต | | พฤศจิกายน ๒๕๖๒ | นางสุวิมล บังใบ |
| ๓. ดำเนินการกิจกรรมปประกาศเจตนารมณ์ | | ตุลาคม ๒๕๖๒ | กรรมการบริหาร |
| ๔. กิจกรรมเป็นเจ้าภาพงานกีฬาสี KohKut Hospital Sport Day | | มกราคม ๒๕๖๓ | กรรมการบริหาร |
| ๕. หน่วยงานมีการนำกระบวนการเรียนรู้ KM / R๒R | | ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓ | กรรมการ HR |
| ๖. จัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมในหน่วยงาน | | ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓ | กรรมการจริยธรรม |
| ๗. กิจกรรม ๕ ส. / Big Cleaning Day | | ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓ | กรรมการ ๕ ส. |

ผู้เสนอโครงการ/กิจกรรม
นางสุวิมล บังใบ
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริกาด้านปฐมภูมิและองค์รวม
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

นายวัชระ ทับศรี
นายแพทย์ปฏิบัติการ โรงพยาบาลเขาสมิง
ปฏิบัติราชการโรงพยาบาลเกาะกูด
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะกูด

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด
เลขรับ ๒๕๘ ๒๐๔๓
วันที่ ๓ ก.พ. ๒๕๖๓
เวลา
กลุ่มงานบริหารทั่วไป

BB 18.(2)

# บันทึกข้อความ

**ส่วนราชการ** กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกาะกูด อำเภอเกาะกูด จังหวัดตราด

**ที่** ตร ๐๐๓๒.๓/๕๙ **วันที่** ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓

**เรื่อง** ขออนุมัติโครงการอบรมให้ความรู้ เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

**เรียน** นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

งานการเงินฯ
เลขที่ ๕๑๐/๖๓
วันที่ ๑๗ ก.พ. ๒๕๖๓
เวลา ๑๔.๐๐ น.

**๑.เรื่องเดิม**

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกาะกูด ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมให้ความรู้ เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์สุขภาพอำเภอเกาะกูด จังหวัดตราด ปี ๒๕๖๒-๒๕๖๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาองค์กร บุคลากรและเครือข่ายสุขภาพจังหวัดให้เข็มแข็ง ทันสมัยและมีนวัตกรรม KRA ๑๗ ร้อยละความสำเร็จการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ( ITA/องค์กรคุณธรรม ) KPI ร้อยละ ๙๐ หน่วยบริการที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

งานการเงินฯ
เลขที่ ๕๑๐/๖๓
วันที่ ๒๔ ก.พ. ๒๕๖๓
เวลา ๑๖.๓๐ น.

**๒.ข้อเท็จจริง**

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลเกาะกูดและเป็นแนวทางในการการป้องกันมิให้แสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่อันจะก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวมทั้งในรูปตัวเงินหรือทรัพย์สิน โรงพยาบาลเกาะกูด จึงได้จัดทำโครงการ อบรมให้ความรู้เรื่อง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุง (Fixed cost) โรงพยาบาลเกาะกูด จำนวนเงิน ๑๐,๙๐๐.- บาท ( หนึ่งหมื่นเก้าร้อยบาทถ้วน ) และได้ดำเนินการปรับแผนบรรจุไว้ในแผนเงินบำรุง(Fixed cost) ของโรงพยาบาลเกาะกูดเป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดโครงการตามเอกสารแนบท้าย

**๓.ข้อระเบียบ**

ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๙๓๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เรื่อง การมอบอำนาจในการอนุมัติ การเดินทางไปราชการ การจัดประชุม การฝึกอบรม การประชุมระหว่างประเทศและค่าใช้จ่ายต่างๆ ข้อ ๓.๒ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสำหรับการฝึกอบรม และการจัดงานที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้นเป็นผู้จัดร่วมกับหน่วยงานอื่น ปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบหมายให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเป็นผู้อนุมัติ

**๔.ข้อเสนอเพื่อพิจารณา** อนุมัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบโปรดพิจารณาอนุมัติ จะเป็นพระคุณยิ่ง

เรียน นพ.สสจ.ตราด
รพ.เกาะกูด ขออนุมัติโครงการอบรมให้ความรู้
เรื่องการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต การป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต
จากเงินบำรุง (Fixed cost) รพ.เกาะกูด
จำนวน 10900.- บาท
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา
ไชยศิรส
17/2/63

(นายวัชระ ทับศรี)
นายแพทย์ปฏิบัติการ โรงพยาบาลเขาสมิง ๒๔ ก.พ.
ปฏิบัติงานโรงพยาบาลเกาะกูด
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะกูด

(นายบัญชา สรรพโส)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

# บันทึกข้อความ

**ส่วนราชการ** กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกาะกูด อำเภอเกาะกูด จังหวัดตราด

**ที่** ตร ๐๐๓๒.๓๐๑/๖๖ **วันที่** ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓

**เรื่อง** ขออนุมัติโครงการอบรมให้ความรู้ เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะกูด

**๑.เรื่องเดิม**

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกาะกูด ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมให้ความรู้ เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์สุขภาพอำเภอเกาะกูด จังหวัดตราด ปี ๒๕๖๒-๒๕๖๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาองค์กร บุคลากรและเครือข่ายสุขภาพจังหวัดให้เข็มแข็ง ทันสมัยและมีนวัตกรรม KRA ๑๗ ร้อยละความสำเร็จการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ( ITA/องค์กรคุณธรรม ) KPI ร้อยละ ๙๐ หน่วยบริการที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

**๒.ข้อเท็จจริง**

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลเกาะกูดและเป็นแนวทางในการการป้องกันมิให้แสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่อันจะก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวมทั้งในรูปตัวเงินหรือทรัพย์สิน โรงพยาบาลเกาะกูด จึงได้จัดทำโครงการ อบรมให้ความรู้เรื่อง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุง (Fixed cost) โรงพยาบาลเกาะกูด จำนวนเงิน ๑๐,๙๐๐.- บาท ( หนึ่งหมื่นเก้าร้อยบาทถ้วน ) และได้ดำเนินการปรับแผนบรรจุไว้ในแผนเงินบำรุง(Fixed cost) ของโรงพยาบาลเกาะกูดเป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดโครงการตามเอกสารแนบท้าย

**๓.ข้อเสนอเพื่อพิจารณา**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบโปรดพิจารณาอนุมัติ จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นางสุวิมล บังใบ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ/งานยุทธศาสตร์
(นางสุวิมล บังใบ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

☑ อนุมัติ ☐ ไม่อนุมัติ

(นายวัชระ ทับศรี)
นายแพทย์ปฏิบัติการ โรงพยาบาลเขาสมิง
ปฏิบัติงานโรงพยาบาลเกาะกูด
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะกูด

**โครงการอบรมให้ความรู้ เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓**

**ความสอดคล้อง**กับแผนยุทธศาสตร์สุขภาพอำเภอเกาะภูด จังหวัดตราด ปี ๒๕๖๒-๒๕๖๔

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔** : การพัฒนาองค์กร บุคลากรและเครือข่ายสุขภาพจังหวัดให้เข้มแข็ง ทันสมัย และมีนวัตกรรม

**KRA ๑๗** ร้อยละความสำเร็จการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ( ITA/องค์กรคุณธรรม )

**KPI ๑๗.๑** : ร้อยละ ๙๐ หน่วยบริการที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

**๑.หลักการและเหตุผล**

การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชั่นประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดนิติกฎหมาย หรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ ในการแทรกแซง การให้คุณให้โทษ ในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ สาธารณะมีส่วนร่วม ทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร ต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคมรวมถึงคุณธรรมอื่นๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคต ตั้งแต่ระดับองค์กรถึงระดับสังคม

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลเกาะภูดและเป็นแนวทางในการป้องกันมิให้แสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่อันจะก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวมทั้งในรูปตัวเงินหรือทรัพย์สิน โรงพยาบาลเกาะภูด จึงได้จัดทำโครงการ อบรมให้ความรู้เรื่อง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

**๒.วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น การรับสินบนทุกรูปแบบ

๒.๒ เพื่อปลูกฝังและปรับฐานความคิดบุคลากรให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนต่างออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดหลักคุณธรรมและสามารถให้ผู้ ที่มีส่วนเกี่ยวข้องสามารถตรวจสอบได้

**๓.เป้าหมาย**

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะภูด จำนวน ๕๐ คน และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเครือข่าย

**๔.วิธีดำเนินการ**

๔.๑ จัดทำโครงการและเพื่อขออนุมัติโครงการ ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ

๔.๒ ประสานวิทยากรเพื่อให้กำหนดระยะเวลาและเนื้อหาในการจัดอบรม

๔.๓ จัดทำหนังสือเชิญวิทยากร

๔.๔ ดำเนินการอบรมให้ความรู้ เรื่องการป้องกันปราบปรามการทุจริต เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ วัน

๔.๕ สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ และจัดทำรายงานเสนอผู้บริหาร

**๕.ระยะเวลาดำเนินการ**

วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้เข้าร่วมประชุมได้ [illegible] น. ณ ห้องประชุมโรงพยาบาล[illegible]

**๖. สถานที่การดำเนินงาน**

ห้องประชุมไข่มุกตะวันออก โรงพยาบาลเกาะกูด

**๗.งบประมาณโครงการ**

งบประมาณจากเงินบำรุง UC โรงพยาบาลเกาะกูด ตามแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ คปสอ.เกาะกูด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๗.๑ กิจกรรมอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจิต ประจำปี ๒๕๖๓ ให้แก่เจ้าหน้าที่ ในเครือข่ายอำเภอเกาะกูด จำนวน ๑ วัน โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

-ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๗๐.๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๕๐๐.๐๐ บาท

-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ คนๆละ๒ มื้อๆละ ๒๕.๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๕๐๐.๐๐ บาท

-ค่าตอบแทนวิทยากร ๗ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐.๐๐ บาท เป็นเงิน ๔,๒๐๐.๐๐ บาท

-ค่าเดินทางวิทยากร ๑ คน ๆละ ๗๐๐.๐๐ บาท ( ไป – กลับ ) เป็นเงิน ๗๐๐.๐๐ บาท

-รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น ๑๐,๙๐๐.- บาท ( หนึ่งหมื่นเก้าร้อยบาทถ้วน ) เพชรไพลิน เพ็ชรศรี

**หมายเหตุ** : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายแทนกันได้

นางสาวเพชรไพลิน เพ็ชรศรี
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

**๘.ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

บุคลากรสาธารณสุข อำเภอเกาะกูด มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ทราบถึงการปฏิบัติต่อในการทำงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความตระหนักต่อความรับผิดชอบ ต่อบทบาทหน้าที่ในงานปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม มีทัศนคติ ที่ดีต่อการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม บริการด้วยคุณภาพทำให้ผู้ใช้บริการเกิดความไว้วางใจ

**๙.ตัวชี้วัด**

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกาะกูด

**๑๐.ผู้เสนอโครงการ เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓**

(นายวัชระ ทับศรี)
นายแพทย์ปฏิบัติการ โรงพยาบาลเขาสมิง
ปฏิบัติราชการโรงพยาบาลเกาะกูด
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะกูด

**๑๑.ผู้เห็นชอบ โครงการเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓**

(นายภาณุวัฒน์ โสภณเลิศพงศ์)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะช้าง
ปฏิบัติหน้าที่นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

**๑๒.ผู้อนุมัติ โครงการเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓**

(นายบัญชา สรรพโส)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกาะกูด ได้จัดประชุมคณะทำงานจัดการความเสี่ยงด้าน Non-clinical ในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเกาะกูด นั้น

# กำหนดการ

**อบรมให้ความรู้ เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน**
**จิตพอเพียงต้านทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓**
**วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓**
**ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเกาะกูด**

| | |
|---|---|
| เวลา ๐๘.๐๐น. – ๐๙.๐๐ น. | - ลงทะเบียน |
| เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๐.๓๐ น. | - กิจกรรม การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสำนักงานสาธารณสุอำเภอ “บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการถือปฏิบัติตาม ประกาศเจตจำนงสุจริต” |
| เวลา ๑๐.๓๐ น. – ๑๐.๔๕ น. | - พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม |
| เวลา ๑๐.๔๕ น. – ๑๒.๐๐ น. | - “การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม(conflict of interests) และความผิดมาตรา ๑๐๐” |
| เวลา ๑๒.๐๐ น. – ๑๓.๐๐ น. | - พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐ น. – ๑๔.๓๐ น. | - การรับของขวัญ/เงินสนับสนุน/เงินบริจาคจากลูกค้า ของหน่วยงาน พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)<br>**วิทยากร** จากกลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด |
| เวลา ๑๔.๓๐ น. – ๑๔.๔๕ น. | - พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม |
| เวลา ๑๔.๔๕ น. – ๑๕.๔๕ น. | - ประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน<br>**วิทยากร** จากกลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด |
| เวลา ๑๕.๔๕ น. – ๑๖.๓๐ น. | - ซักถามปัญหา/ตอบถามปัญหา |

**********

เลขรับ ๑๑๗๔๔
วันที่ ๑๐ ธ.ค. ๒๕๖๒
เวลา.....

# บันทึกข้อความ

**ส่วนราชการ** สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกูด จังหวัดตราด โทร ๐๘-๑๑๗๑-๐๕๔๗

**ที่** ตร ๐๖๓๒/๑๗๓ **วันที่** ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์
เลขที่ ๑๑๖๗
วันที่ ๑๑ ธ.ค. ๖๒
เวลา ๑๐.๖๔

**เรื่อง** ขออนุมัติแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ คปสอ.เกาะกูด ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

ด้วยคณะกรรมการประสานงานการพัฒนาสาธารณสุขระดับอำเภอเกาะกูด ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ คปสอ.เกาะกูด ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยมีประเด็นยุทธศาสตร์ จำนวน ๔ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การระดมพลังภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนพัฒนาสู่ต้นแบบเมืองแห่งสุขภาวะเพื่อประชาชนพึ่งตนเองด้านสุขภาพได้ จำนวนเงิน ๔๐๐,๔๖๐ บาท

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ระดับอำเภอที่มีคุณภาพและเป็นเลิศ จำนวนเงิน ๑๑๙,๗๒๐ บาท

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการสาธารณสุขในพื้นที่พิเศษ เพื่อสร้างสรรค์เศรษฐกิจเพิ่มค่าและยกระดับบริการสู่นานาชาติ จำนวนเงิน ๒๓๒,๙๐๐ บาท

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาองค์กร บุคลากร และเครือข่ายสุขภาพอำเภอเกาะกูดให้เข้มแข็งทันสมัยและมีนวตกรรม จำนวนเงิน ๓๒๘,๓๐๐ บาท

ซึ่งประกอบด้วยแหล่งงบประมาณ ดังนี้

| | |
|---|---|
| ๑.งบจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด | จำนวน ๒๔๒,๑๐๐ บาท |
| ๒.เงินเหมาจ่ายรายหัวค่าบริการทางการแพทย์(UC) | จำนวน ๔๖๓,๑๑๐ บาท |
| ๓.เงินกองทุนสุขภาพตำบล | จำนวน ๓๒๙,๕๗๐ บาท |
| ๔.งบอื่นๆ | จำนวน ๔๖,๖๐๐ บาท |

รวมเป็นเงิน ๑,๐๘๑,๓๘๐ บาท (-หนึ่งล้านแปดหมื่นหนึ่งพันสามร้อยแปดสิบบาทถ้วน-)

ในการนี้ คณะกรรมการประสานการพัฒนาสาธารณสุขระดับอำเภอ อำเภอเกาะกูด จึงมีความประสงค์ขออนุมัติแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ คปสอ.เกาะกูด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๔ ประเด็นยุทธศาตร์ พร้อมแบบสรุปงบประมาณจำแนกรายโครงการ แผนบริหารจัดการเงินเหมาจ่ายรายหัว(UC)และเงินบำรุงของหน่วยบริการ แนบมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

เรียน นพ.สสจ.ตราด จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบโปรดพิจารณาอนุมัติ จะเป็นพระคุณยิ่ง

คปสอ.เกาะกูด ขออนุมัติแผนปฏิบัติการ ปี ๖๓
ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑,๐๘๑,๓๘๐ บาท
๑. ยุทธ์ ๑ งบประมาณรวม ๔๐๐,๔๖๐ บาท
- เงินเหมา ๘๘,๘๙๐ บาท
- กองทุนตำบล ๒๗๓,๙๗๐ บาท
- กองทุนพัฒนา ร.ขาด ๓๗,๖๐๐ บาท
๒. ยุทธ์ ๒ งบประมาณรวม ๑๑๙,๗๒๐ บาท
- เงินเหมา ๕๕,๗๒๐ บาท
- กองทุนตำบล ๕๙,๐๐๐ บาท
- อื่นๆ ๕,๐๐๐ บาท
- ชมรม. ตราด ๒๐,๐๐๐ บาท
๓. ยุทธ์ ๓ งบประมาณรวม ๒๓๒,๙๐๐ บาท
ค่าอาหาร ๒๒๒,๑๐๐ บาท

(นางสุวิมล มังใย)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(นายปราการ อภิบาลศรี)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอเกาะกูด

อนุมัติ

(นายบัญชา สรรพโส)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด
๑๔ ธ.ค. ๒๕๖๒

# แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

## คปสอ.เกาะกูด จังหวัดตราด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาองค์กร บุคลากร และเครือข่ายสุขภาพจังหวัดให้เข้มแข็ง ทันสมัยและมีนวัตกรรม (Intelligent and High Performance Organization /People and Governance Excellence)

KRA ๑๗ ร้อยละความสำเร็จการพัฒนาองค์กรคุณธรรม (ITA /องค์กรคุณธรรม/ควบคุมภายใน/ จัดซื้อยาร่วม) /ขับเคลื่อนแผนฯ)

KPI ๑๗.๑ : ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยบริการผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

KPI ๑๗.๒ : ร้อยละ ขององค์กรผ่านองค์กรคุณธรรมระดับ ๓

KPI ๑๗.๓ : ระดับความสำเร็จของการบังคับใช้กฎหมายครบองค์ประกอบที่กำหนดของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ทั่วประเทศ/เป้าหมาย

KPI ๑๗.๔ : ร้อยละขององค์กรมีระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

KPI ๑๗.๕ : โรงพยาบาลมีมูลค่าการจัดซื้อร่วมยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา

KPI ๑๗.๖ : ร้อยละของหน่วยงานมีการขับเคลื่อนที่ยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติในปี ๒๕๖๒ -กิจกรรม/งบประมาณ

รวมงบประมาณ ๖๗,๖๐๐.๐๐ บาท

| ลำดับ | โครงการ/งาน /กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของงาน | เป้าหมายของ | | สถานที่ดำเนินการ | ระยะเวลาดำเนินการ (วดป) | การใช้งบประมาณ (บาท) | | | | | | | | | | | | งบประมาณ | | | ตัวชี้วัด (รหัสตัวชี้วัด) | ผู้รับ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | กลุ่มเป้าหมาย | จำนวน | | | ไตรมาส ๑ | | | ไตรมาส ๒ | | | ไตรมาส ๓ | | | ไตรมาส ๔ | | | จำนวน (บาท) | แหล่งงบประมาณ | รายละเอียด | | |
| | | | | | | | ตค. | พย. | ธค | มค. | กพ. | มีค. | เมย. | พค. | มิย. | กค. | สค. | กย. | | | | | |
| **โครงการที่ ๑๗.๑ โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | **๑๗.๑.๑ พัฒนาหน่วยงานให้ผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA**<br>๑๗.๑.๑.๑ ประชุมคณะทำงาน ITA เพื่อแต่งตั้งคณะทำงานและชี้แจงเกณฑ์ ITA แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทั้ง ๒๖ EB และติดตามความก้าวหน้าทุกไตรมาส | ๑.เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน | จนท.ที่เกี่ยวข้อง | ๑๐ | รพ.เกาะกูด | ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๓ | ✓ | | | ✓ | | | ✓ | | | ✓ | | | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | KPI ๑๗.๑ | สุวิ |
| | ๑๗.๑.๑.๒ จัดทำหลักฐานเชิงประจักษ์ประเด็นการจัดซื้อจัดจ้าง (EB๑-EB๔) และนำข้อมูลขึ้น website | ๒.เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล | จนท.พัสดุ | ๒ | | ธ.ค.-๖๒ | | | ✓ | | | | | | | | | | - | ไม่ใช้งบประมาณ | | | |
| | ๑๗.๑.๑.๓ จัดทำหลักฐานเชิงประจักษ์ EB๑-EB๒๖ และนำขึ้น website | | คณะทำงาน ITA | ๑๐ | รพ.เกาะกูด | ม.ค.-ก.ย.๖๓ | | | | | | ✓ | | | ✓ | | | ✓ | - | ไม่ใช้งบประมาณ | | | |

(นางสุวิมล บังใบ)
พนักงานจ้างตามภารกิจ

| ที่ | โครงการ/งาน /กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของงาน | เป้าหมายของ | | สถานที่ดำเนินการ | ระยะเวลาดำเนินการ (วดป) | การใช้งบประมาณ (บาท) | | | | | | | | | | | | งบประมาณ | | | ตัวชี้วัด (รหัสตัวชี้วัด) | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | กลุ่มเป้าหมาย | จำนวน | | | ไตรมาส ๑ | | | ไตรมาส ๒ | | | ไตรมาส ๓ | | | ไตรมาส ๔ | | | จำนวน (บาท) | แหล่งงบประมาณ | รายละเอียด | | |
| | | | | | | | ตค. | พย. | ธค | มค. | กพ. | มีค. | เมย. | พค. | มิย. | กค. | สค. | กย. | | | | | |
| | ๑๗.๑.๒ ส่ง จนท.เข้ารับการอบรม ITA จำนวน ๒ วัน | ๓.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับมีความรู้และตระหนักถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต และการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ ๑ วัน | ผู้รับผิดชอบงาน ITA | ๒ | องค์กรนอก | ๑๓-๑๒ พ.ย.๖๒ | | ✓ | | | | | | | | | | | | - | Fix cost | ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ ๒ วัน เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท | KPI ๑๗.๑ | สุวิมล/วิมล |
| | ๑๗.๑.๓ อบรมให้ความรู้เรื่องป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต และการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ ๑ วัน | | จนท.รพ.เกาะกูด | ๕๐ | รพ.เกาะกูด | ม.ค.-มี.ค. ๖๓ | | | | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | ๑๓,๘๐๐.๐๐ | เงิน UC | -ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คนๆละ ๗๐ บาท ๑ มื้อ เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท<br>-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คนๆละ ๒๕ บาท ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท<br>-ค่าตอบแทนวิทยากร ๑ คน ๗ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท<br>-ค่าที่พักวิทยากร ๑ คน ๑ ห้องๆละ ๑,๔๕๐ บาท ๒ คืน เป็นเงิน ๒,๙๐๐ บาท<br>-ค่าเดินทางวิทยากร ๑ คนๆละ ๗๐๐ บาท(ไป-กลับ) | | |
| | ๑๗.๑.๔ จัดกิจกรรม "จิตอาสาทำความดีเพื่อองค์กร" โดยร่วมกันรณรงค์ปรับปรุงพัฒนาสิ่งแวดล้อมใน รพ. | เพื่อสร้างจิตสำนึกรักองค์กร | จนท.รพ.เกาะกูด | ๕๐ | รพ.เกาะกูด | เดือนละ ๑ ครั้ง | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | - | ไม่ใช้งบประมาณ | | | |
| **โครงการที่ ๑๗.๒ โครงการคุณธรรมนำองค์กรมีสุข** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑๗.๒.๑ ชี้แจงนโยบายและความสำคัญในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบและถือปฏิบัติ และติดตามการดำเนินงานทุกไตรมาส | เพื่อหน่วยงานมีเป้าหมายและแนวทางการขับเลื่อนที่ชัดเจน | จนท.รพ.เกาะกูด | ๕๐ | รพ.เกาะกูด | ต.ค.-พ.ย. ๖๒ | ✓ | ✓ | | | | | | | | | | | - | ไม่ใช้งบประมาณ | | KPI ๑๗.๒ | นามิกา |
| | ๑๗.๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินการ **"หน่วยงานคุณธรรม"**<br>๑๗.๒.๒.๑ จัดตั้งชมรมจริยธรรม | | สมาชิกชมรมจริยธรรม | | รพ.เกาะกูด | พ.ย.๖๒ | | ✓ | | | | | | | | | | | - | ไม่ใช้งบประมาณ | | | |

(นางสุวิมล ยังใน)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

| โครงการ/งาน /กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของงาน | เป้าหมายของ | | สถานที่ดำเนินการ | ระยะเวลาดำเนินการ (วดป) | การใช้งบประมาณ (บาท) | | | | | | | | | | | | งบประมาณ | | | ตัวชี้วัด (รหัสตัวชี้วัด) | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | กลุ่มเป้าหมาย | จำนวน | | | ไตรมาส ๑ | | | ไตรมาส ๒ | | | ไตรมาส ๓ | | | ไตรมาส ๔ | | | จำนวน (บาท) | แหล่งงบประมาณ | รายละเอียด | | |
| | | | | | | ตค. | พย. | ธค | มค. | กพ. | มีค. | เมย. | พค. | มิย. | กค. | สค. | กย. | | | | | |
| ๑๗.๒.๓ ประชุมบุคลากร ใช้กระบวนการกลุ่ม ใช้ค่านิยมร่วม MOPH เป็นตัวตั้ง | เพื่อวิเคราะห์ค้นหาแนวทางที่จะพัฒนาชุมรมคุณธรรมจริยธรรม | จนท.รพ.เกาะกูด | ๕๐ | รพ.เกาะกูด | ธ.ค.๖๒ | | | ✓ | | | | | | | | | | - | ไม่ใช้งบประมาณ | | | |
| ๑๗.๒.๔ ประกาศนโยบายและข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหน่วยงาน โดยจัดเวทีประกาศนโยบาย สื่อสารประชาสัมพันธ์ในสื่อสาธารณะต่างๆ | | จนท.รพ.เกาะกูด | ๕๐ | รพ.เกาะกูด | ธ.ค.๖๒ | | | ✓ | | | | | | | | | | - | ไม่ใช้งบประมาณ | | | |
| ๑๗.๒.๕ มีแผนงานโครงการในการพัฒนาด้านคุณธรรม | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๗.๒.๕.๑ อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการดำเนินงานตามหลัก "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา" แก่บุคลากรและสมาชิกชมรมจริยธรรม | เพื่อส่งเสริมและยกระดับคุณธรรมของบุคลากรให้สูงขึ้น | เจ้าหน้าที่ คปสอ.เกาะกูด อสม. อำเภอเกาะกูด | ๘๕ | รพ.เกาะกูด | ม.ค.-๖๓ | | | | ✓ | | | | | | | | | ๑๑,๔๐๐ | เงิน UC | - ค่าอาหารกลางวัน ๘๕ คนๆละ ๗๐ บาท ๑ มื้อ เป็นเงิน ๕,๙๕๐ บาท<br>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๘๕ คนๆละ ๒๕ บาท (๒ มื้อ ) เป็นเงิน ๔,๒๕๐ บาท<br>- ค่าวิทยากรบรรยายธรรม จำนวน ๒ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท | | สุรีย์ |
| ๑๕.๒.๕.๒ เจ้าหน้าที่ รพ. ผู้ป่วยและญาติ ร่วมกันตักบาตรอาหารสด/อาหารแห้ง แก่ | | | | | ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | - | ไม่ใช้งบประมาณ | | | |
| ๑๕.๒.๕.๓ ร่วมกิจกรรมแห่เทียนพรรษา ประเพณีลอยกระทงและประเพณีสงกรานต์ (พระทรายน้ำไหล) | | | | | | ✓ | ✓ | | | | | ✓ | | | | | | - | ไม่ใช้งบประมาณ | | | |

(นางสุวิมล บังใบ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

**โครงการที่ ๑๗.๓ โครงการพัฒนาระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง**

| โครงการ/งาน /กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของงาน | เป้าหมายของ | | สถานที่ดำเนินการ | ระยะเวลาดำเนินการ (วดป) | การใช้งบประมาณ (บาท) | | | | | | | | | | | | งบประมาณ | | | ตัวชี้วัด (รหัสตัวชี้วัด) | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | กลุ่มเป้าหมาย | จำนวน | | | ไตรมาส ๑ | | | ไตรมาส ๒ | | | ไตรมาส ๓ | | | ไตรมาส ๔ | | | จำนวน (บาท) | แหล่งงบประมาณ | รายละเอียด | | |
| | | | | | | ตค. | พย. | ธค | มค. | กพ. | มีค. | เมย. | พค. | มิย. | กค. | สค. | กย. | | | | | |
| ๑๗.๓.๑.๑ ประชุมทบวนคำสั่งคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลระบบควบคุมภายในจากกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง | เพื่อพัฒนาระบบงานให้มีความชัดเจนและต่อเนื่อง | คกก.ตามคำสั่ง | ๒๐ | รพ.เกาะกูด | ต.ค.๖๒ | ✓ | | | | | | | | | | | | - | ไม่ใช้งบประมาณ | | KPI ๑๗.๒ | เพชร ไพลิน |
| ๑๗.๓.๑.๒ ประชุมทีมควบคุมภายในตามคำสั่งเพื่อสื่อสารให้ทุกคนในองค์กรเกิดความเข้าใจวัตถุประสงค์และกิจกรรมต่างๆ | | คกก.ตามคำสั่ง | ๒๐ | รพ.เกาะกูด | ต.ค.๖๒ | ✓ | | | | | | | | | | | | - | ไม่ใช้งบประมาณ | | | เพชร ไพลิน |
| ๑๗.๓.๑.๓ ประชุมคณะทำงานกำหนดระบบงานต่างๆ/จัดทำ Flow chart ให้ครบทุกกระบวนการ | | คณะทำงาน ตามคำสั่ง | ๒๐ | รพ.เกาะกูด | ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | - | ไม่ใช้งบประมาณ | | | เพชร ไพลิน |
| ๔) ทีมระดับอำเภอลงพื้นที่ตรวจสอบภายใน รพ.สต. ๒ ครั้ง/ปี | | ทีมตรวจสอบภายในระดับอำเภอ | ๑๐ | รพ.สต. | ๑) ม.ค.๖๓ ๒) พ.ค.๖๓ | | | | ✓ | | | | ✓ | | | | | ๘,๐๐๐.๐๐ | UC | -ค่าเดินทางเจ้าหน้าที่(เกาะหมาก) ๑๐ คนๆละ ๘๐๐ บาท เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท | | เพชร ไพลิน |
| ๕) รับการติดตามและประเมินผลระบบการควบคุมภายในจากทีมระดับจังหวัด ๒ ครั้ง/ปี | | คณะทำงาน ตามคำสั่งและทีมระดับจังหวัด | ๒๐ | รพ.เกาะกูด | ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๓ | | | | | ✓ | | | | ✓ | | | | ๑,๐๐๐.๐๐ | UC | -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๐ คนๆ ละ ๒๕ บาท ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท | | เพชร ไพลิน |

(นางสุวิมล บังใบ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

| กิจกรรม/โครงการ/งาน /กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของงาน | เป้าหมายของกิจกรรม | | สถานที่ดำเนินการ | ระยะเวลาดำเนินการ (วดป) | การใช้งบประมาณ (บาท) | | | | | | | | | | | | งบประมาณ | | | ตัวชี้วัด (รหัสตัวชี้วัด) | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | กลุ่มเป้าหมาย | จำนวน | | | ไตรมาส ๑ | | | ไตรมาส ๒ | | | ไตรมาส ๓ | | | ไตรมาส ๔ | | | จำนวน (บาท) | แหล่งงบประมาณ | รายละเอียด | | |
| | | | | | | ตค. | พย. | ธค | มค. | กพ. | มีค. | เมย. | พค. | มิย. | กค. | สค. | กย. | | | | | |
| ๑๗.๓.๒ พัฒนาองค์ความรู้ระบบควบคุมภายในแก่เจ้าหน้าที่เครือข่าย -ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมมาตรฐานการจัดวางระบบควบคุมภายใน | | ผู้รับผิดชอบงาน | ๒ | รพ. เกาะกูด | ม.ค.-มี.ค. ๖๓ | | | | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | - | Fix cost | -ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ จำนวน ๑ คน เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท | | เพชร ไพลิน |
| **โครงการที่ ๑๗.๔ โครงการขับเคลื่อนที่ยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติในปี ๒๕๖๓** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๗.๔.๑ ประชุมสรุปผลการดำเนินงานด้านสุขภาพตามแผนปฏิบัติการและเตรียมรับการนิเทศงานจากทีมจังหวัดประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ครั้ง | เพื่อติดตามผลการดำเนินงานและความก้าวหน้าตามตัวชี้วัด | ทีมยุทธศาสตร์เกาะกูด | ๓๕ | รพ. เกาะกูด | ก.พ.๖๓ มิ.ย.๖๓ | | | | | ✓ | | | | ๐ | | | | ๘,๔๐๐ | เงิน UC | - ค่าอาหารกลางวัน ๓๕ คนๆละ ๗๐ บาท ๒ มื้อ เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท<br>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๕ คนๆละ ๒๕ บาท ๔ มื้อ เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท | KPI ๑๗.๖ | สุวิมล |
| ๑๗.๔.๒ .สรุปผลการดำเนินงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และจัดทำข้อเสนอฯ เพื่อเตรียมจัดทำแผนปี ๒๕๖๓ | | เลขาฯ ยุทธศาสตร์ | ๑๐ | สวนปูรี สอร์ท | ก.ย.-๖๓ | | | | | | | | | | | | ๐ | ๒๕,๐๐๐ | เงิน UC | - ค่าที่พัก ๑๐ คนๆละ ๗๕๐ บาท ๒ คืน เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท<br>- ค่าเดินทาง ไป-กลับ ๑๐ คนๆละ ๑,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท | | สุวิมล |

**ชื่อโครงการ :** โครงการองค์กรคุณธรรม

**งบประมาณทั้งสิ้น :** ๖๗,๖๐๐ บาท (-หกหมื่นเจ็ดพันหกร้อยบาทถ้วน-)

**แหล่งงบประมาณ** เงิน UC = ๖๗,๖๐๐ บาท

(นางสุวิมล บังใบ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

Ep 15 (4)

# บันทึกข้อความ

**ส่วนราชการ** โรงพยาบาลเกาะกูด อำเภอเกาะกูด จังหวัดตราด โทร. ๐ ๘๙ ๖๐๓๘๖๘ ๕

**ที่** ตร ๐๐๓๒.๓๐๑/ พิเศษ **วันที่** มกราคม ๒๕๖๓

**เรื่อง** ขอรายงานการจัดกิจกรรมการเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต การต่อต้านทุจริตในหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะกูด

**เรื่องเดิม**

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกาะกูด ได้ขออนุมัติดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต การต่อต้านทุจริตในหน่วยงานในกิจกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข "MOPH MOPH Code of Conduct" เพื่อปลูกฝังพฤติกรรมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมและค่านิยมของหน่วยงานนั้น

**ข้อพิจารณา**

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกาะกูด ขอเรียนว่า ได้จัดกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต การต่อต้านทุจริตในหน่วยงานในกิจกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข "MOPH MOPH Code of Conduct" ขึ้นในช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ โรงพยาบาลเกาะกูด

**ข้อเสนอ**

๑. รับทราบรายงานการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต การต่อต้านทุจริตมนหน่วยงาน ในกิจกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข "MOPH MOPH Code of Conduct"

๒. อนุญาตให้เผยแพร่หลักฐานการจัดกิจกรรมดังกล่าว บนเว็บไซต์โรงพยาบาลเกาะกูด รายละเอียดตามเอกสารแนบด้วยจักเป็นพระคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ) .....
(นางสาวนามิกา โพธิ์ใส)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

เห็นควรอนุมัติ (ลงชื่อ) .....
(นางสุวิมล บังใบ)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์รวม
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ
(นายวัชระ ทับศรี)
นายแพทย์ปฏิบัติการ โรงพยาบาลเขาสมิง
ปฏิบัติราชการโรงพยาบาลเกาะกูด
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะกูด

**แนวทางการขับเคลื่อนกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข**

**"MOPH MOPH Code of Conduct"**

**โรงพยาบาลเกาะกูด อำเภอเกาะกูด จังหวัดตราด**

**********

โรงพยาบาลเกาะกูด ได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนงานในรายละเอียดแต่ละด้านค่านิยมของกระทรวงสาธาณสุข MOPH ดังต่อไปนี้

M = Mastery : เป็นนายตนเอง

เป็นบุคคลที่หมั่นฝึกฝนตนเองให้ทำในสิ่งที่ดี มีศักยภาพยึดมั่นในความถูกต้อง มีวินัย ปกิบัติตามกฎระเบียบพื้นฐานของการมีสำนึกรับผิดชอบ คุณธรรม และจริยธรรม

๑. ด้านการปลูกจิตสำนึก : ระเบิดจากข้างใน ผู้นำองค์กรเป็นต้นแบบ เน้นด้านการปลูกจิตสำนึกที่ดี และการเป็นแบบอย่างที่ดีผู้ใต้บังคับบัญชา และสร้างความพร้อมรับผิดในการบริหารงาน

๑.๑ ผู้บริหาร และหัวหน้ากลุ่มงานในโรงพยาบาลเกาะกูด ถ่ายทอดแนวทางการขับเคลื่อนค่านิยม "MOPH MOPH Code of Conduct" เน้นให้ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และนำไปถ่ายทอดในที่ประชุมการดำเนินงานต่าง ๆ ระดับหน่วยงานย่อยภายในโรงพยาบาลเกาะกูด

๑.๒ ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน และหัวหน้างานดำเนินกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ในการยึดมั่นในจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม มีสำนึกรับผิดชอบ

๑.๓ ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงานให้ความรู้ ตลอดจนข้อคิดแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะกูดในการประชุมเจ้าหน้าที่ ในหัวข้อ

- การดำรงตาตามปรัชญาของเศรษบกิจพอเพียง
- การตรงต่อเวลา ใช้เวลาให้คุ้มค่า / มีประสิทธิภาพ
- ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ปฏิเสธผลประโยชน์ทับซ้อน
- การเป็นหูเป็นตาไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
- การเป็นตัวอย่างที่ดีด้านสุขภาพให้กับประชาชน

๑.๔ ผู้บริหารสนับสนุน "กิจกรรม KohKut Hospital Sport Day" เพื่อเชิญชวนให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะกูด มีพฤติกรรมสุขภาพที่ดี มีสุขภาพดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่หน่วยราชการอื่น

O = Originality : เร่งสร้างสิ่งใหม่

สร้างสรรค์นวัตกรรม / คิดค้นสิ่งใหม่ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ นำมาใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

๑. เน้นให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับการพัฒนาศักยภาพ เพื่อศึกษาหาความรู้ และพัฒนาตนเองให้สามารถปฏิบัติงานได้ตามเกณฑ์มาตรฐานในงานที่รับผิดชอบ

๒. หน่วยงานมีการนำประบวนการเรียนรู้ KM/R๒R ไปใช้ในการแก้ปัญหา และพัฒนาระบบงานอย่างมีประสิทธิภาพ

P = People Centred : ใส่ใจประชาชน

ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่เกิดกับประชาชน โดยใช้หลัก"เข้าใจ เข้าถึง พึ่งได้" มีแนวทางการขับเคลื่อนงาน ดังนี้

๑. เน้นการให้บริการที่เป็นมิตร คำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ความเท่าเทียม และสิทธิมนุษยชนของผู้ป่วยและผู้เข้ามารับบริการ

๒. ร่วมกับภาคเครือข่ายในการดำเนินงานโดยยึดประชาชนเป็นศูนยึกลาง

๓. การประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ และนำผลมาพัฒนาปรับปรุงระบบการให้บริการอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

๔. กำหนดนโยบายการประหยัดพลังงาน โรงพยาบาลเกาะกูด โดยยึดหลักความประหยัด คุ้มค่า และไม่ฟุ่มเฟือย เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะกุดเป็นตัวอย่างที่ดีในการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและการรักษาสิ่งแวดล้อม

H = Humility : ถ่อมตนอ่อนน้อม

มีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ ให้อภัย รับฟังความเห็น ยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน

๑. จัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมในหน่วยงาน เช่น กิจกรรมทำบุญตักบาตรพระภิษุสงฆ์ทุกวันพุธ การถวายเทียนพรรษา การทำบุญประจำปีของโรงพยาบาล กิจกรรมกีฬาสีและงานปีใหม่ เป็นต้น เพื่อเน้นการพัฒนาและยกระดับจิตใจของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุกระดับ

๒. กิจกรรม Big Cleaning Day ร่วมสร้างบรรยากาศ และสถานที่ทำงานปลอดโรค สร้างความปรองดอง

๓. กิจกรรมประชุมรวมเจ้าหน้าที่ เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชาแสดงความคิดเห็นข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ED98 (4) พรรณ์

**สรุปรายงานลการดำเนินงานตามกิจกรรมแนวทางการขับเคลื่อนค่านิยมของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข**

**"MOPH MOPH Code of Conduct"**

**โรงพยาบาลเกาะกูด อำเภอเกาะกูด จังหวัดตราด**

**********

ตามที่โรงพยาบาลเกาะกูด ได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนงานในรายละเอียดแต่ละด้านของค่านิยม ของกระทรวงสาธารณสุข MOPH และได้มีการดำเนินกิจกรรมในช่วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - ธันวาคม ๒๕๖๒ ตามแผนการดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต การต่อต้านทุจริต ในหน่วยงานโรงพยาบาลเกาะกูด ประจำปี ๒๕๖๓ นั้น สามารถสรุปผลการดำเนินกิจกรรมได้ดังต่อไปนี้

M = Mastery : เป็นนายตนเอง

๑. ด้านการปลูกจิตสำนึก

๑.๑ ถ่ายทอดแนวทางการขับเคลื่อนค่านิยม **"MOPH MOPH Code of Conduct"** และนำไปถ่ายทอดในการประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือน จำนวน ๒ ครั้ง

EB 18 (3)

**รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรม**

**โครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

**การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

**วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓**

**ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเกาะกูด**

| ลำดับ | ชื่อ – นามสกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ |
|---|---|---|---|
| 1. | นายสาธิมล เสิมทรัพย์ | จพ. สสจ | |
| 2. | นางสาวนามิก โพธิ์ใส | จพ. ธุรการ | |
| 3. | นางสาวสินนาถ ลิโยธา | จพ. ธุรการ | |
| 4. | นางสาวเพชรไพลิน เพชรคง | จพ. ทันตสาธารณสุข | |
| 5. | นางสาวนาสิรา สุดตา | จพ. ทันตสาธารณสุข | |
| 6. | นางมลทิพย์ ฟลเกษม | นวก. เวชสาธารณสุข | |
| 7. | นายชาน วิเศษฤทธิ์ | พนักงานบริการ | |
| 8. | นางอินทยพร วิเศษฤทธิ์ | พนักงานบริการ | |
| 9. | นายสังข์ทอง คงฟันคำ | พนักงานบริการ | |
| 10. | นางสาวนุจนาฏ โปร่งจิตร | พนักงานบริการ | |
| 11. | นางสาวธิดา ยิสาเฮาะ | นวก. คอมพิวเตอร์ | |
| 12. | นางสาวน้ำฝน หาญทัศ | นวก. พัฒนาสาธารณสุข | |
| 13. | นางสาวปัทมาภรณ์ ฟลิเกษม | พยาบาลวิชาชีพ | |
| 14. | นายสันติสุข ศรีบางรัก | เภสัชกรปฏิบัติการ | |
| 15. | นางสาวจิราณี ภู่กัดีณรงค์ | เภสัชกรปฏิบัติการ | |
| 16. | นางสาวกมลชนก ลิบนชู | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ | |
| 17. | นางสาวปนิตตา พรหมี | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ | |
| 18. | นายสรวิชญ์ณกรณ์ นุ่มนวล | พยาบาลวิชาชีพ | |
| 19. | นางสาวกิโสภาภรณ์ ไชยเพชร | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | |
| 20. | นางสาวจันจิรา แดงอาน | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ | |
| 21. | นางสาวสิริชญา บญฑวีรวงศ์ | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ | |
| 22. | นางสาวเบญจา คงเจริญ | จพ. เภสัชกรรมปฏิบัติการ | |
| 23. | นางสาวสมหวัง นราโคง | พนักงานบริการ | |
| 24. | นางสาวพิชามญชุ์ มีแก้ว | เภสัชกรแผนไทย | |
| 25. | นางสาวิมล ปังใบ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

**แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน**
**ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**
**เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑**
**สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**

**แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน**

**ชื่อหน่วยงาน :** โรงพยาบาลเกาะกูด อำเภอเกาะกูด จังหวัดตราด

**วัน/เดือน/ปี :** ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๓

**หัวข้อ :** หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทจริตในหน่วยงาน

**รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)**

-โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปราบการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

-บันทึกข้อความรับทราบการรายงานตามโครงการฯ

**Link ภายนอก :** https://kohkuthospital.net/

**หมายเหตุ :** .....

.....

| **ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล** | **ผู้อนุมัติรับรอง** |
|---|---|
| (นางสุวิมล บังใบ)<br>ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ<br>รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป<br>วันที่ ๑๖ เดือนมิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๓ | (นายวัชระ ทับศรี)<br>นายแพทย์ปฏิบัติการ โรงพยาบาลเขาสมิง<br>ปฏิบัติงานโรงพยาบาลเกาะกูด<br>รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะกูด<br>วันที่ ๑๖ เดือนมิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๓ |

**ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่**

(นางสาวชวิศา ยิสารคุณ)
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์
วันที่ ๑๖ เดือนมิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๓