



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป - งานพัสดุ โรงพยาบาลเกาะกูด จังหวัดตราด โทร ๐๘๘-๒๕๕๐๑๖๘
ที่ ศร๐๐๓๒.๗/ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตจัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลเกาะกูด

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะกูด

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสและมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของโรงพยาบาลเกาะกูดให้มีความโปร่งใยิ่งขึ้น และเพื่อแสดงหลักฐานกิจกรรมที่สะท้อนความคิดริเริ่มของกลุ่มเพื่อสร้างเสริมคุณธรรม ความซื่อสัตย์ และพัฒนาความโปร่งใสนั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุญาตตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตโรงพยาบาลเกาะกูด เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกด้วยการเสริมสร้างให้บุคคลและชุมชนมีจิตพอเพียงต้านทุจริตด้วยกรอบ STRONG ตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

- ๑.อนุมัติให้จัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตโรงพยาบาลเกาะกูด
- ๒.อนุญาตให้นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นางสุวิมล บังใบ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุมัติ

(นายวัชร ทับศรี)

นายแพทย์ปฏิบัติการโรงพยาบาลเขาสมิง

ปฏิบัติราชการโรงพยาบาลเกาะกูด

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะกูด



ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลเกาะกูด

หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่ปรากฏในยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล โรงพยาบาลเกาะกูด และสร้างเครือข่ายป้องกัน ปราปราม และร่วมมือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่างๆ โดยถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ และสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตในการดำเนินงานของรัฐ

การใช้หลัก STRONG มาประยุกต์ใช้ในการต่อต้านการทุจริตอื่นๆ

S = Sufficient การน้อมนำเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้เป็นหลักในการทำงานและการดำเนินชีวิต

T = Transparent การปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใส ตรวจสอบได้

R = Realize การตระหนักรู้ถึงปัญหาการทุจริต คอรัปชั่น และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

O = Onward การสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต

N = Knowledge การพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เท่าทันสถานการณ์การทุจริต

G = Generosity การสร้างความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและพอเพียง

วัตถุประสงค์

เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการสร้างเสริมให้บุคคลและชุมชนมีจิตพอเพียงด้านการทุจริต ด้วยกรอบ STRONG โดยกำหนดวัตถุประสงค์ย่อย คือ

๑. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะกูดและประชาชน
๒. เพื่อปลูกฝัง STRONG ปรับฐานวิธีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตสำนึกความละเอียดใจในการทำทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชน
๔. เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของชุมชน สังคมและประเทศ

เป้าหมาย

๑. เจ้าหน้าที่/ประชาชนมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่พึงประสงค์เพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวมและประเทศชาติเพิ่มขึ้น ปลูกฝังคุณธรรมสำคัญ ๔ เรื่อง ได้แก่ พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา
๒. องค์กรได้รับการยอมรับให้เป็นองค์กรต้นแบบการส่งเสริมจริยธรรม

กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์โครงการฯ และประสานชี้แจงโครงการต่อบุคลากรในหน่วยงาน
๒. รับสมัครสมาชิก คัดเลือกหรือแต่งตั้งคณะกรรมการการบริหารชมรม
๓. จัดประชุม/สัมมนาฯ เพื่อจัดทำระเบียบและแนวทางขับเคลื่อนชมรมฯ ให้บรรลุวัตถุประสงค์
๔. สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมชมรมทั้งระดับหน่วยงาน และกลุ่มงาน
๕. ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ เพื่อการคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
๖. จัดระบบสื่อสารสาธารณะ สื่อสารสังคม เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเชื่อมประสานการทำงาน of เครือข่ายต่อต้านการทุจริต

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีเครือข่ายในการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมเพื่อความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ
๒. มีบุคลากรและประชาชนทั่วไป มีทัศนคติ และจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และลดปัญหาการร้องเรียน หรือการฟ้องร้องทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน
๔. เป็นหน่วยงานต้นแบบคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

คณะกรรมการดำเนินการ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลเกาะกูด

๑. นางสาววิมล บังใบ	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวชวิตา ยิสารคุณ	หัวหน้ากลุ่มงานประกันฯ	กรรมการ
๓. นายปฐวี ธนโชติเจริญ	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม	กรรมการ
๔. นางสาวกัญญ์ภรณ์ บุญธรรม	หัวหน้างานแผนไทย	กรรมการ
๕. นางสาวจิราณี ภักดีณรงค์	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม	กรรมการ
๖. นางสุรีย์ จุลเจริญ	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	กรรมการ
๗. นางสาววิมล เพิ่มทรัพย์	เจ้าพนักงานพัสดุ	กรรมการและเลขานุการ

รายชื่อสมาชิก ชมรมจิตอาสาร่วมต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลเกาะกูด

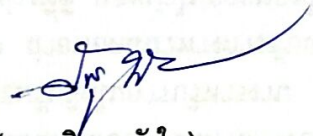
๑. นายวัชร ทับศรี	นายแพทย์ปฏิบัติการ
๒. นายวิสัยทัศน์ รัตนนิช	นายแพทย์ปฏิบัติการ
๓. นายสันติสุข ศรีบางรัก	เภสัชกรปฏิบัติการ
๔. นางสาวบรรจง ภิโส	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕. นางสาววิไลวรรณ ไชยเพชร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๖. นางสาวกมลชนก สืบนุช	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๗. นางสาวพิรดา สุทธิวาริ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๘. นางสาวจันทิมา เสนาราช	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๙. นางสาวอัญญาณี สุมะวัน	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๑๐. นางสาวธมลวรรณ ประชุมพล	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๑๑. นางสาวปนัดดา พรทวี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๑๒. นางสาวสวิษฐา บุญทวีระเดช	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๑๓. นางสาวอัจฉรา แดงตุน	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๑๔. นางสาวเบญจา คงเจริญ	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน
๑๕. นางสาวลันยา สากลาวรี	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ
๑๖. นางวิภารัตน์ จรัสโรจนกุล	พนักงานซักฟอก
๑๗. นางสาวพรรณราย รอดมัลย์	พยาบาลวิชาชีพ
๑๘. นางสาวกาญจนา อนันต์	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์
๑๙. นางสาวอุทัยพร สมบัติบุรณ์	นักวิชาการสาธารณสุข
๒๐. นางสาวมณีพร จรรย์ญาณ	นักวิชาการสาธารณสุข
๒๑. นางสาววิรงรอง อุทัยสอน	นักวิชาการสาธารณสุข
๒๒. นางสาวรัฐติกาญ์ หอมฉุน	พยาบาลวิชาชีพ
๒๓. นางสาวเสาวลักษณ์ ทวาศ	เจ้าพนักงานธุรการ
๒๔. นางสาวนามิกา โพธิ์ใส	เจ้าพนักงานธุรการ

๒๕. นายพรพิพัฒน์ เพิ่มทรัพย์
๒๖. นางมลทิพย์ พูลเกษม
๒๗. นางสาวเพชรไพลิน เพ็ชรศรี
๒๘. นางสาวนริศรา สุดตา
๒๙. นางสาวนชุจรินทร์ สิมมา
๓๐. นางสาววัฒนา นราโค้ง
๓๑. นางสาวศิริวรรณ กันเกตุ
๓๒. นางธัญพร วิเศษฤทธิ์
๓๓. นางสาวนุจนภา โปร่งจิตร์
๓๔. นายลำไผ่ แสงศรี
๓๕. นายฉนงน เอ็มโอช
๓๖. นายธานี วิเศษฤทธิ์
๓๗. นายนราทิพย์ เจริญพร
๓๘. นางสาวน้ำผึ้ง หาญเทศ
๓๙. นางสาววรารัตน์ กันเกตุ
๔๐. นายสังข์वाल กองพันคำ
๔๑. นายวัชร บัญวาทิ
๔๒. นางสาวปัทมาภรณ์ พูลเกษม
๔๓. นางสาวพิชามณัฐ ชูแก้ว
๔๔. นางสาวสินีนารถ สาโยธา
๔๕. นางสาวจารุพันธ์ สงวนหงษ์
๔๖. นางสาวสุนิศา เต้ากลาง
๔๗. นางสาวสกุลตา ทองอ่อน

เจ้าพนักงานพัสดุ
นักวิชาการเงินและบัญชี
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
พนักงานบริการ (ปฏิบัติงานธุรการ)
พนักงานบริการ (ทำความสะอาด)
พนักงานบริการ (ทำความสะอาด)
พนักงานบริการ (ทำความสะอาด)
พนักงานบริการ (ทำสวน)
พนักงานบริการ (ขับเรือ)
พนักงานขับรถยนต์
พนักงานช่วยการพยาบาล
นักวิชาการทันตสาธารณสุข
พยาบาลวิชาชีพ
พนักงานขับรถ
พนักงานขับรถ
พยาบาลวิชาชีพ
แพทย์แผนไทย
เจ้าพนักงานธุรการ
นักวิชาการสาธารณสุข
นักวิชาการสาธารณสุข
นักวิชาการสาธารณสุข

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

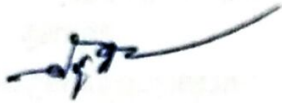
ประกาศ ณ วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๓



(นางสุวิมล บังใบ)

ประธานชมรม STRONG ต่อต้านการทุจริต
โรงพยาบาลเกาะกูด

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลเกาะกูด อำเภอเกาะกูด จังหวัดตราด วัน/เดือน/ปี : ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๓ หัวข้อ : การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) -บันทึกข้อความขออนุญาตตั้งชมรม STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลเกาะกูด -ภาพกิจกรรมของชมรม STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลเกาะกูด Link ภายนอก : https://kohkuthospital.net/ หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสุวิมล บังใบ) ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่ ๑๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายวิรัช ทับศรี) นายแพทย์ปฏิบัติการ โรงพยาบาลเขาสมิง ปฏิบัติงานโรงพยาบาลเกาะกูด รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะกูด วันที่ ๑๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวชวิศา ยิสารคุณ) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๑๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓	

สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามกิจกรรมแนวทางการขับเคลื่อนค่านิยมของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข

“MOPH MOPH Code of Conduct”

โรงพยาบาลเกาะกูด อำเภอเกาะกูด จังหวัดตราด

ตามที่โรงพยาบาลเกาะกูด ได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนงานในรายละเอียดแต่ละด้านของค่านิยม ของกระทรวงสาธารณสุข MOPH และได้มีการดำเนินกิจกรรมในช่วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - ธันวาคม ๒๕๖๒ ตามแผนการดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต การต่อต้านทุจริต ในหน่วยงานโรงพยาบาลเกาะกูด ประจำปี ๒๕๖๓ นั้น สามารถสรุปผลการดำเนินกิจกรรมได้ดังต่อไปนี้

M = Mastery : เป็นนายตนเอง

๑. ด้านการปลูกจิตสำนึก

๑.๑ ถ่ายทอดแนวทางการขับเคลื่อนค่านิยม “MOPH MOPH Code of Conduct” และนำไปถ่ายทอดในการประชุมเจ้าหน้าที่ ประจำเดือน จำนวน ๒ ครั้ง



ครั้งที่ ๑ มีการถ่ายทอดแนวทางการขับเคลื่อนค่านิยม “MOPH MOPH Code of Conduct” ในประชุม ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒ ของบุคลากรโรงพยาบาลเกาะกูด (ประชุม ๑๐๐%) ในวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมไข่มุกตะวันออก โรงพยาบาลเกาะกูด



ครั้งที่ ๒ มีการถ่ายทอดแนวทางการขับเคลื่อนค่านิยม “MOPH MOPH Code of Conduct” ในประชุม ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๒ ของบุคลากรโรงพยาบาลเกาะกูด (ประชุม ๑๐๐%) และเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นเสนอแนะการปฏิบัติราชการ ในวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมไข่มุกตะวันออก โรงพยาบาลเกาะกูด

ผู้จัดทำ : นาย ประจักษ์ วัฒนศิริ ๒๕๖๒

๑.๒ ให้ความรู้และข้อคิดเห็นในการประชุมเจ้าหน้าที่ ๑๐๐ เปอร์เซนต์ ในหัวข้อ

- ดำเนินการตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- ตรงต่อเวลา ใช้เวลาคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ
- ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ปฏิเสธผลประโยชน์ทับซ้อน
- เป็นเป็นตาไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
- เป็นตัวอย่างที่ดีด้านสุขภาพให้กับประชาชน



จัดประชุมเพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ แสดงข้อคิดเห็นต่าง ๆ และเปิดโอกาสแสดงความคิดเห็นเสนอแนะการปฏิบัติราชการ ในการประชุมประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๒ ในวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมไข่มุกตะวันตก โรงพยาบาลเกาะกูด

๑.๓ ดำเนินการกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
"กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)"
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้าพเจ้า นายอนุทิน ชาญวีรกูล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของกระทรวงสาธารณสุข ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้ยึดมั่นในสถาบันหลักอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนที่มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญนั้นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการใดๆ แฝงดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ส่วนตนหรือความทุกข์ยากของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามคำนิยามในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ ตรงต่อใจ โปร่งใส มุ่งในผลประโยชน์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข

และขอถวายสัตยาปณัติว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามพระสุคตบาท ถิ่นฐานพระราชปณิธานรักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ อันคือสร้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ขอพระราชทานฉัตรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒


(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

นายแพทย์วัชร ทับศรี ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะกูด และคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเกาะกูด ประกาศเจตนารมณ์ความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจของโรงพยาบาลเกาะกูด อย่างมีธรรมาภิบาล ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมไข่มุกตะวันออก โรงพยาบาลเกาะกูด

๑.๔ ผู้บริหารสนับสนุน “กิจกรรม KohKut Hospital Sport Day” เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล สสอ.เกาะกูด และ อสม. มีพฤติกรรมที่ดี สุขภาพดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่หน่วยราชการอื่น ในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓ ณ สนามหญ้าเทียมหน้าอำเภอเกาะกูด อำเภอเกาะกูด จังหวัดตราด



O = Originality : เรื่องสร้างสิ่งใหม่

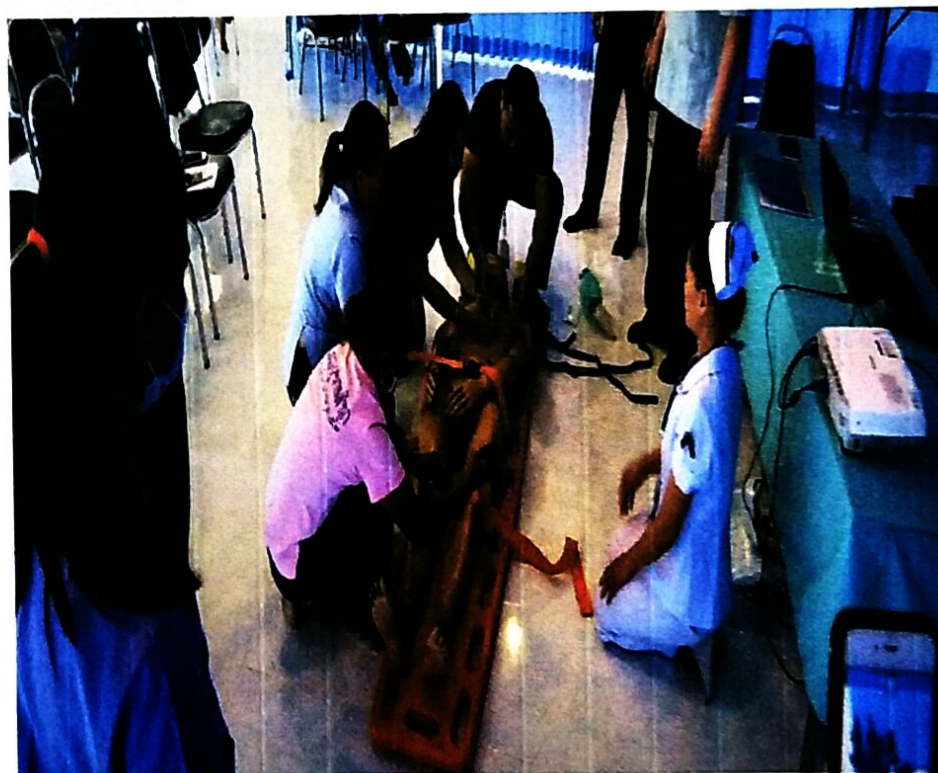
สร้างสรรค์นวัตกรรม / คิดค้นสิ่งใหม่ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ นำมาใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

๑. เน้นให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับการพัฒนาศักยภาพ เพื่อศึกษาหาความรู้ และพัฒนาตนเองให้สามารถปฏิบัติงานได้เกณฑ์มาตรฐานในงาน

ที่รับผิดชอบ

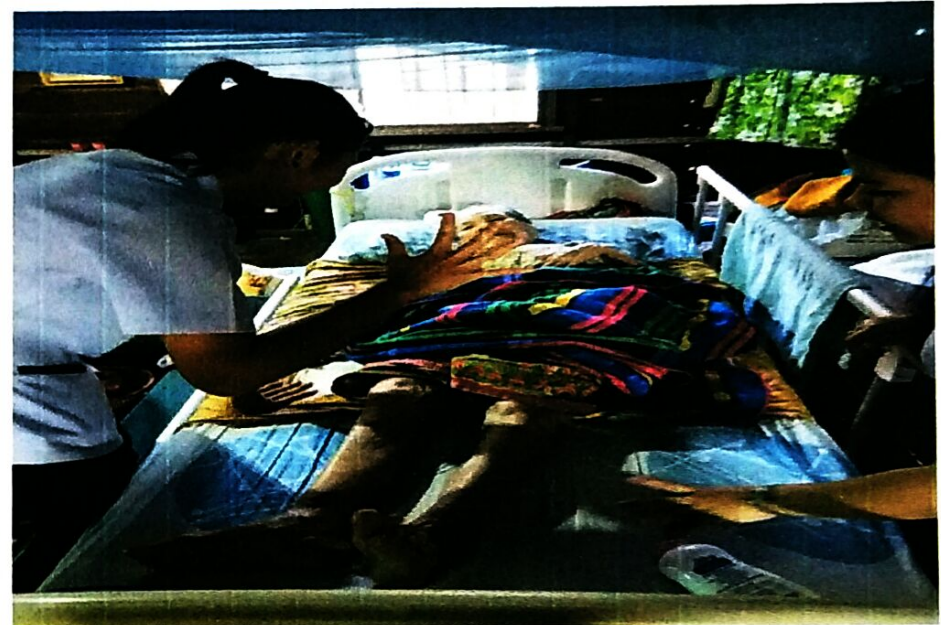


๒. หน่วยงานมีการนำกระบวนการเรียนรู้ KM / R๒R ไปใช้ในการแก้ไขปัญหา และพัฒนาระบบงานอย่างมีประสิทธิภาพ อาทิเช่น
โครงการพัฒนาศักยภาพลูกเงิน (ESC) เครือข่ายสุขภาพอำเภอเกาะกูด ปี ๒๕๖๓ “การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง” ในวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒



P = People Centred : ใส่ใจประชาชน

ยึดหลักประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่เกิดกับประชาชน โดยใช้หลัก “เข้าใจ เข้าถึง ทั่วถึง”



๒. ร่วมกันภาคีเครือข่ายช่วยในการดำเนินงาน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง



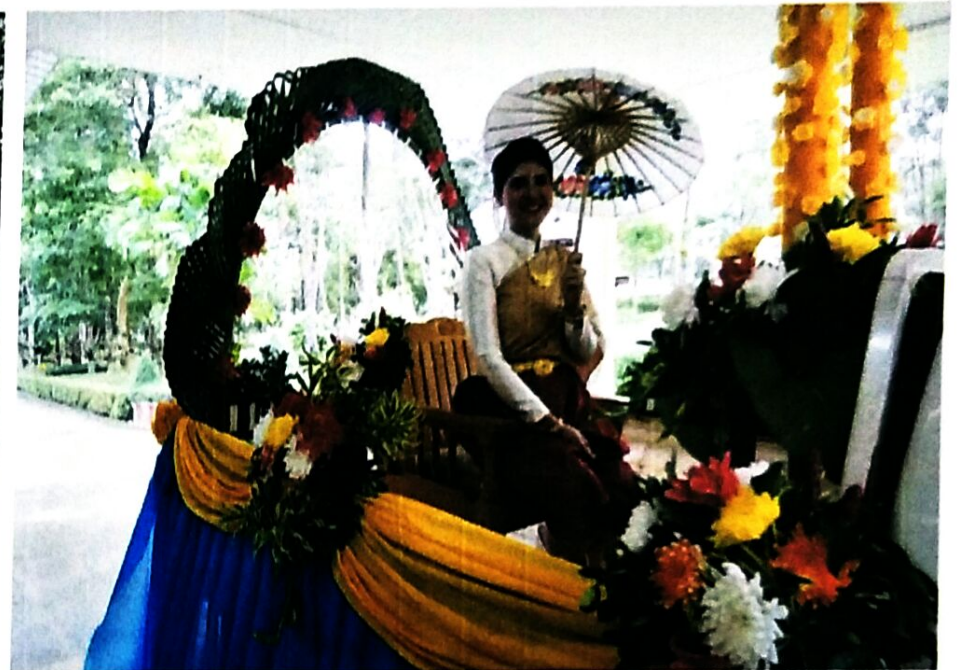
H = Humility : ถ่อมตนอ่อนน้อม

มีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ ให้อภัย รับฟังความเห็น ยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน

๑. จัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมในหน่วยงาน เช่น กิจกรรมทำบุญตักบาตรพระภิกษุสงฆ์ทุกวันพุธ การถวายเทียนพรรษา การทำบุญประจำปีของโรงพยาบาล เป็นต้น เพื่อเน้นการพัฒนาและยกระดับจิตใจของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุกระดับ



ร่วมกิจกรรมกับอบต.เกาะกูด จัดขบวนรถแห่เทียนพรรษา ในวันที่เนื่องในวันเข้าพรรษา



กิจกรรมทำบุญประจำปีของโรงพยาบาลเกาะกูด ในวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓



กิจกรรมงานปีใหม่โรงพยาบาลเกาะกูด ในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓



กิจกรรมต้อนรับใหม่ประจำปีของโรงพยาบาลเกาะกูด ในวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓



กิจกรรม Big Cleaning Day ร่วมสร้างบรรยากาศ และสถานที่ทำงานปลอดโรค สร้างความปรองดอง

