



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาลเกาะกูด

ที่ ต.ร. ๐๐๓๒.๓๐.๑..๘๙๔ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศเผยแพร่การกำกับการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพประจำปี ๒๕๖๓ ไตรมาส ๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะกูด

ตามที่ ศูนย์การปฏิบัติการต่อต้านทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้พัฒนาและดำเนินการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment:ITA) เพื่อประเมินการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหาร และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมิน “ระบบงาน” โดยเฉพาะการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงาน

ในการนี้ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาลเกาะกูด มีความประสงค์ขออนุมัติประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน เรื่องสรุปผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไตรมาสที่ ๒ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางสุวิมาล บังใบ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์รวม

อนุมัติ

(นายวชระ ทับศรี)

นายแพทย์ปฏิบัติการ โรงพยาบาลเขาสมิ

ปฏิบัติราชการโรงพยาบาลเกาะกูด
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะกูด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาลเกาะกุ้ง ตราด
ที่ ตร ๐๐๓๒.๓๐๑/๗๘ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓
เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไตรมาสที่ ๒
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะกุ้ง

โรงพยาบาลเกาะกุ้ง หน่วยงานในกำกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ซึ่งเป็นสถานบริการที่ให้บริการด้านสุขภาพ ที่ต้องดำเนินงานตามกรอบและทิศทางในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๘๙) แผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) กรอบทิศทางการดำเนินงานของเขตสุขภาพที่ ๖ แผนยุทธศาสตร์จังหวัดตราด และได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ คปสอ.เกาะกุ้ง (Action Plan) ปี ๒๕๖๓ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาลเกาะกุ้ง จึงได้สรุปผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไตรมาสที่ ๒ เพื่อรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ ดังเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสุวิมล บังใบ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

อนุมัติ

(นายวัชระ พับศรี)

นายแพทย์ปฏิบัติการ โรงพยาบาลเขาสมิ้ง

ปฏิบัติงานโรงพยาบาลเกาะกุ้ง

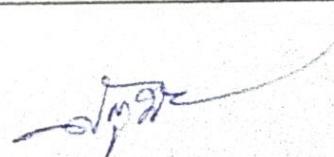
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะกุ้ง

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ คปสอ.嘎ะຖด
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไตรมาสที่ ๒

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวน ตัวชี้วัด	ผ่าน	ไม่ผ่าน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การระดมพลังภาคีทุกภาคส่วนพัฒนาสู่ต้นแบบเมืองแห่งสุขภาวะ เพื่อประชาชนทั่วคนเมืองทางสุขภาพได้ (Identity on Health Literacy and Health Ecosystem)			
KRA ๐๑ ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ	๖๒	๑๐	๗๒
KRA ๐๒ ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานส่งเสริม ป้องกันพื้นฟูสุขภาพช่องปาก แก่ประชาชนในจังหวัดตราด	๙	๖	๓
KRA ๐๓ ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคติดต่อ	๖	๓	๓
KRA ๐๔ ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานโรคไม่ติดต่อและภัยสุขภาพ	๑๑	๕	๗
KRA ๐๕ ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคฯ	๖	๐	๖
KRA ๐๖ ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย	๔	๑	๓
รวม	๔๔	๒๔	๒๔
ร้อยละ	๔๑.๓๘	๔๔.๖๖	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การระดมพลังภาคีทุกภาคส่วนพัฒนาสู่ต้นแบบเมืองแห่งสุขภาวะ เพื่อประชาชนทั่วคนเมืองทางสุขภาพได้ (Identity on Health Literacy and Health Ecosystem)			
KRA ๐๗ ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามนโยบาย Primary Care	๗	๖	๑
KRA ๐๘ ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามนโยบาย Fast Tack (Stroke/STEMI)	๕	๔	๑
KRA ๐๙ ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามนโยบาย ยาเสพติด	๖	๑	๕
KRA ๑๐ ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามนโยบาย RDU	๖	๖	๐
KRA ๑๑ ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนามีองสมุนไพร	๔	๑	๓
KRA ๑๒ ร้อยละความสำเร็จการยกระดับคุณภาพระบบบริการสุขภาพ (Service plan) >> ๒๖ สาขา >> ๕ กลุ่ม (Cluster)	๑๗	๕	๑๒
รวม	๓๗	๑๙	๑๘
ร้อยละ	๕๑.๓๘	๔๔.๖๖	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการสาธารณสุขในพื้นที่พิเศษ เพื่อสร้างสรรค์เศรษฐกิจเพิ่มค่า และยกระดับการบริการสุนานาชาติ (I : Innovation Health System for Value Based Economy)			
KRA ๑๓ ร้อยละความสำเร็จการขับเคลื่อนงานสาธารณสุขชายแดนและสาธารณสุขระหว่างประเทศมีมาตรฐาน	๓	๐	๓
KRA ๑๔ ร้อยละความสำเร็จการขับเคลื่อนระบบการดูแลสุขภาพเชื่อมโยงการท่องเที่ยว และหนุนเสริมเขตเศรษฐกิจพิเศษ	๖	๑	๕
KRA ๑๕ ร้อยละความสำเร็จการขับเคลื่อนระบบการดูแลด้านความปลอดภัยทางทะเล ที่ได้มาตรฐาน	๑	๑	๐
รวม	๖	๒	๔
ร้อยละ	๓๓.๓๓	๒๒.๒๒	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ คปสอ.เกาเกูด
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ต่อ)

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวน ตัวชี้วัด	ผ่าน	ไม่ผ่าน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาองค์กร บุคลากร และเครือข่ายสุขภาพจังหวัดให้เข้มแข็ง ทันสมัยและมีนวัตกรรม (Intelligent and High Performance Organization)			
KRA ๑๖ ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามนโยบาย องค์กรคุณภาพ	๖	๑	๕
KRA ๑๗ ร้อยละความสำเร็จการพัฒนาองค์กรคุณธรรม (ITA / องค์กรคุณธรรม/ ความคุ้มค่าใน/ จัดซื้อยาร่วม) / ขับเคลื่อนแผนฯ	๕	๓	๒
KRA ๑๘ ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามนโยบายการเงินการคลัง CFO >>> PA : Financial Management	๓	๓	๐
KRA ๑๙ ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามนโยบาย องค์กรทันสมัย	๕	๐	๕
KRA ๒๐ ร้อยละความสำเร็จ การพัฒนาองค์กรแห่งความสุข บุคลากรสุขภาพดี (HRH Transformation)	๕	๔	๑
รวม	๒๔	๑๑	๑๓
	ร้อยละ	๔๔.๔๓	๔๔.๑๗
รวม KPI ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์	๑๒๕	๕๖	๖๙
	ร้อยละ	๔๔.๔๐	๔๔.๒๐



(นางสุวิมล บังไบ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
งานยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลเกาเกูด

ສົງລະພາກເຮດຕຳນິນງານຕາມແຜນປົບຕິກາດຕໍ່ຄຸນຫຼາກພາບຊອງ ປະເສອ.ທາງເປົ້າ
ໄຕຮມາສ ๑ - ๒ ປັບປະນະມານີ ໂຂວ້າວ ບ້ານນຸ້ມື ໃນ ວັນທີ ೧៥ ກຸມພາພັ້ນ໌ ຂະຊາດຄະຫຼາດ

กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๗ ๔ เดือน สิงหาคม - ๑๒

ສັນພາກຄາຮ່ານິນຈານຕາມແນບປົງດີກາຮ່ານສຸຂາພາບອົງ ປປສອ.ເກະບູດ
ໄດ້ຮັມສ. ๑ - ๒ ປຶ້ງປະປະມານ ໂຮມວະ ຜ້ອມຸກ ຍ ວັນທີ ๑๕ ກິມາພັນດີ ໂຮມວະ

กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๓ ไตรมาส ๑ - ๒

ด้วนชีวิตในการนิเทศงาน ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ลำดับ	KRA (Key Result Areas)	KPI (Key Performance Indicators)			
		เป้าหมาย ปีงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน (ม. ๒๐ พ.๒๓)	เพิ่งกันต้นที่ เป้าหมาย (เดือน/ปี) ผ่าน	ผู้รับผิดชอบ/เจ้าหน้าที่
๑๖๔	KPI ๑๖.๒ ร้อยละของ รายได้จากการขายสินค้าและบริการที่มีคุณภาพมาตรฐานมากกว่า 95% ในการรับซื้อ หลังจากที่ได้รับการประเมินคุณภาพตามเกณฑ์ QMS ก็จะถือว่าผ่าน ๙๕%	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๑	ผ่าน	ศรีษะ
๑๖๕	KPI ๑๖.๓ ร้อยละความพึงพอใจของผู้ซื้อบริการของห้องปฏิบัติการฯ ๙๐% (ตั้งแต่ ๘๕%)	ร้อยละ ๙๕*	NA	ไม่ผ่าน	ศรีษะ
๑๖๖	KPI ๑๖.๔ ร้อยละของจำนวนพนักงานที่ได้รับการฝึกอบรมเรื่องการดูแลรักษาสุขภาพในสถานที่ทำงาน ๙๐% (ตั้งแต่ ๘๕%)	ร้อยละ ๙๕*	NA	ไม่ผ่าน	ศรีษะ
๑๖๗	KPI ๑๖.๕ ร้อยละของจำนวนพนักงานที่ได้รับการประเมินคุณภาพตามเกณฑ์ QMS ก็จะถือว่าผ่าน ๙๕%	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๑	ผ่าน	บัญชี/นิติฯ/วารสารนิพนธ์
๑๖๘	KRA ๑๗.๑ ร้อยละความสำเร็จการพัฒนา ๙๐% (ตั้งแต่ ๘๕%)	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ผ่าน	ศรีษะ
๑๗๐	KPI ๑๗.๑ ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยบริการที่มีคุณภาพดีกว่ามาตรฐาน ๑๐๐% (ตั้งแต่ ๙๕%)	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ผ่าน	ศรีษะ
๑๗๑	KPI ๑๗.๒ ร้อยละ ๔๐ ขององค์กรผู้ผลิตเครื่องดื่มน้ำร้อนระเหยต้น ๑๐๐% (ตั้งแต่ ๙๕%)	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๔๐	ผ่าน	ศรีษะ/นิติฯ/วารสารนิพนธ์
๑๗๒	KPI ๑๗.๓ ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานที่ได้รับการประเมินคุณภาพสำหรับห้องปฏิบัติการฯ ๑๐๐% (ตั้งแต่ ๙๕%)	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ผ่าน	ศรีษะ/นิติฯ/วารสารนิพนธ์
๑๗๓	KRA ๑๗.๔ ร้อยละความสำเร็จการพัฒนา ๙๐% (ตั้งแต่ ๘๕%)	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ผ่าน	ศรีษะ
๑๗๔	KPI ๑๗.๕ ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยบริการที่มีคุณภาพดีกว่ามาตรฐาน ๑๐๐% (ตั้งแต่ ๙๕%)	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ผ่าน	ศรีษะ
๑๗๕	KPI ๑๗.๖ ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยบริการที่มีคุณภาพดีกว่ามาตรฐาน ๑๐๐% (ตั้งแต่ ๙๕%)	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ผ่าน	ศรีษะ
๑๗๖	KPI ๑๗.๗ ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยบริการที่มีคุณภาพดีกว่ามาตรฐาน ๑๐๐% (ตั้งแต่ ๙๕%)	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ผ่าน	ศรีษะ
๑๗๗	KRA ๑๘.๑ ร้อยละความสำเร็จการพัฒนา ๙๐% (ตั้งแต่ ๘๕%)	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ผ่าน	ศรีษะ
๑๗๘	KPI ๑๘.๒ ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยบริการที่มีคุณภาพดีกว่ามาตรฐาน ๑๐๐% (ตั้งแต่ ๙๕%)	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ผ่าน	ศรีษะ
๑๗๙	KPI ๑๘.๓ ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยบริการที่มีคุณภาพดีกว่ามาตรฐาน ๑๐๐% (ตั้งแต่ ๙๕%)	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ผ่าน	ศรีษะ
๑๘๐	KRA ๑๙.๑ ร้อยละความสำเร็จการพัฒนา ๙๐% (ตั้งแต่ ๘๕%)	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ผ่าน	ศรีษะ
๑๘๑	KPI ๑๙.๒ ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยบริการที่มีคุณภาพดีกว่ามาตรฐาน ๑๐๐% (ตั้งแต่ ๙๕%)	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ผ่าน	ศรีษะ
๑๘๒	KPI ๑๙.๓ ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยบริการที่มีคุณภาพดีกว่ามาตรฐาน ๑๐๐% (ตั้งแต่ ๙๕%)	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ผ่าน	ศรีษะ
๑๘๓	KRA ๒๐.๑ ร้อยละความสำเร็จ การพัฒนา ๙๐% (ตั้งแต่ ๘๕%)	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ผ่าน	บัญชี/นิติฯ/วารสารนิพนธ์
๑๘๔	KPI ๒๐.๒ ร้อยละความสำเร็จการพัฒนา ๙๐% (ตั้งแต่ ๘๕%)	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ผ่าน	บัญชี/นิติฯ/วารสารนิพนธ์
๑๘๕	KPI ๒๐.๓ หน่วยงานที่ได้รับการจัดการศักดิ์ศรีบุคลากร (HRM) มีคุณภาพดีกว่ามาตรฐาน ๑๐๐% (ตั้งแต่ ๙๕%)	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ผ่าน	บัญชี/นิติฯ/วารสารนิพนธ์

ลำดับ	KRA (Key Result Areas)	KPI (Key Performance Indicators)	หมายเหตุเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ม. ๒๐ ก.๖๙)	เพิ่มนักบันทึก เป้าหมาย (ผู้ประเมิน)	ผู้รับผิดชอบ/โครงการ
๑๗๖	KPI ๖๐.๕. ร้อยละของหน่วยงานมีศักยภาพและความต้าวทั้งบุคลากร (HRD) เผื่องรับการเป็นบุคลากรคิจลั่น	๗๘%	N/A	ผ่าน	ผ่าน	บริษัทฯ
๑๗๗	KPI ๖๐.๕. ร้อยละของหน่วยงานเป็นบุคลากรคิจลั่น	๗๘%	N/A	ผ่าน	ผ่าน	บริษัทฯ
๑๗๘	รวม ๖๐ KRA และ KPI	รวม				
	ผ่าน (ผู้รับผิดชอบ)	ผ่าน (ผู้รับผิดชอบ)				
	ไม่ผ่าน (ผู้รับผิดชอบ)	ไม่ผ่าน (ผู้รับผิดชอบ)				
	คือเป็นร้อยละ	คือเป็นร้อยละ		๔๐.๙๙		

สิ่งเหลือเชื่อน หมายถึง ค่ารับผิดชอบในภารกิจของทางราชการตามกฎหมาย ปี ๒๕๖๓
สิ่งเหลือเชื่อม หมายถึง ตัวรับผิดชอบในภารกิจของทางราชการตามกฎหมาย ปี ๒๕๖๓ แต่ตัวรับผิดชอบที่เป็น PA ค่ารับผิดชอบที่บันทึกไว้ทางระบบต่อไปนี้

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

โรงพยาบาลเกาะกูด

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลเกาะกูด อำเภอเกาะกูด จังหวัดตราด

วัน/เดือน/ปี : ๙๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓

หัวข้อ : ผลการกำกับดูแลตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพประจำปี ๒๕๖๓ ไตรมาสที่ ๒

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

สรุปผลการการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพประจำปี ๒๕๖๓ ไตรมาสที่ ๒

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสุวิมล บังใบ)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
วันที่ ๑๔ เดือนพฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายวัชระ ทับศรี)

ตำแหน่ง นายแพทย์ปฏิบัติการ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะกูด
วันที่ ๑๔ เดือนพฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลเขียนเผยแพร่

(นางสาวชวิศา ยิสารคุณ)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์
วันที่ ๑๔ เดือนพฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๓