

**รายงานผลการดำเนินการโครงการอบรมให้ความรู้ เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต อำเภอกะกูด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกะกูด ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมให้ความรู้ เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต อำเภอกะกูด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลกะกูด เพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลกะกูดและเป็นแนวทางในการป้องกันมิให้แสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่อันจะก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวมทั้งในรูปตัวเงินหรือทรัพย์สิน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น การรับสินบนทุกรูปแบบ
๒. เพื่อปลูกฝัง และปรับฐานความคิด บุคลากรให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนต่างออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้
๓. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดหลักคุณธรรมและสามารถให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องสามารถตรวจสอบได้

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกะกูด จำนวน ๕๐ คน และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเครือข่าย

ผลผลิตโครงการ

๑. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีต่อการจัดโครงการในภาพรวม ร้อยละ ๘๐
๒. บุคลากรทุกคนในเครือข่ายอำเภอกะกูดมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน มากกว่าร้อยละ ๘๐

ผลลัพธ์โครงการ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มีคะแนนประเมินร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการและเพื่อขออนุมัติโครงการ ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ
๒. ประสานวิทยากรเพื่อให้กำหนดระยะเวลาและเนื้อหาในการจัดอบรม
๓. จัดทำหนังสือเชิญวิทยากร
๔. ดำเนินการอบรมให้ความรู้ เรื่องการป้องกันปราบปรามการทุจริต เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ วัน
๕. สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ และจัดทำรายงานเสนอผู้บริหาร

ผู้เข้าร่วมอบรม : ๓๖ คน

ผลการจัดโครงการ

บุคลากรสาธารณสุข อำเภอกะกูด เข้ารับการอบรม คิดเป็นร้อยละ ๗๒ มีความพึงพอใจต่อการจัดอบรม คิดเป็นร้อยละ ๙๒ และร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ทราบถึงการปฏิบัติต่อในการทำงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความตระหนักต่อความรับผิดชอบ ต่อบทบาทหน้าที่ในงานปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม มีทัศนคติ ที่ดีต่อการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม บริการด้วยคุณภาพ ทำให้ผู้ใช้บริการเกิดความไว้วางใจ

เนื้อหาอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย

เอกสารประกอบการบรรยาย
เรื่อง
วินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการ
ตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน
พ.ศ.2551

กลุ่มกฎหมาย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

ลักษณะการกระทำผิดวินัยร้ายแรง

มาตรา 85

- (1) ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต
- (2) ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควรเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง
- (3) ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเป็นเวลานานเกิน 5 วัน โดยไม่มีเหตุอันสมควรหรือโดยพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

มาตรา 85 (ต่อ)

- (4) กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง
- (5) ดุหมั่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือทำร้ายประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง
- (6) กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุกโดยคำพิพากษถึงที่สุด เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

โครงสร้างวินัยข้าราชการ

1. วินัยต่อประเทศชาติ

มาตรา 81

ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ