- รายงานการประชุม (ฉบับเต็ม)

รายงานการประชุม
การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
ในวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมไข่มุกตะวันออก โรงพยาบาลเกาะกูด

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	นายวัชระ ทับศรี	ผอ.รพ.เกาะกูด	ประธานกรรมการ
๒.	นายวิสัยทัศน์ รัตนวนิช	นายแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๓.	นายปฐวี ธนโชติเจริญ	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๔.	นายคณาธิป ตั้งพรพิสิฐ	เภสัชกร	กรรมการ
๕.	นางสุรีย์ จุลเจริญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖.	นางสาวกัญญ์ภรณ์ บุญธรรม	แพทย์แผนไทย	กรรมการ
๗.	นางสาวอุภัยพร สมบัติบูรณ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๘.	นางสาวชวิศา ยิสารคุณ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กรรมการ
๙.	นางสุวิมล บังใบ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

ประธานเปิดการประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

๑.๑ ตามที่รัฐบาลได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และกระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐมีการบริหารงานที่โปร่งใส โดยเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต สร้างกลไกป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต โดยกระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป ๑ ค ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) ปลุกจิตสำนึก (๒) ป้องกัน (๓) ปราบปราม และ (๔) เครือข่าย มุ่งเน้นกลยุทธ์การป้องกันตามแนวนโยบายรัฐบาล ดำเนินงานผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามหลักธรรมาภิบาล ช่วยยกระดับคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ให้สูงขึ้น

โรงพยาบาลเกาะกูดเล็งเห็นความสำคัญในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จึงประชุมชี้แจงให้ทุกท่านรับทราบนโยบาย

๑.๒ มอบนโยบายการดำเนินงาน ITA และให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

"องค์กรคุณธรรมและโปร่งใส" มีเป้าหมายดังนี้

๑) บริการทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด ด้วยความโปร่งใสน ใช้หลักธรรมาภิบาล
๒) พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพคู่คุณธรรม
๓) เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการพัฒนาระบบคุณภาพ
๔) ส่งเสริมบุคลากรให้บริการสร้างความประทับใจแก่ผู้รับบริการ

โดยใช้กลไกหลักในการขับเคลื่อน ดังนี้

๑.ค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข คือ MOPH

M = Mastery : ฝึกฝนตนให้มีศักยภาพสูงสุด (ควบคุมตนเองให้ทำงาน คิดพูดอย่างมีสติ ใช้กริยาวาจาอย่างเหมาะสม มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมจริยธรรม รักการเรียนรู้ ค้นหาความรู้สม่ำเสมอ มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O = Originality : สร้างสรรนวตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P = People-centered approach : ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H = Humility : มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รู้แพ้รู้ชนะ เปิดรับฟังความเห็นต่าง จัดการความขัดแย้งด้วยวิธีสร้างสรรค์ ช่วยผู้อื่นแก้ปัญหาในยามคับขัน

๒.แนวทางการปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Conduct)

จรรยาบรรณ หมายถึง หลักความประพฤติอันเหมาะสมตามแนวทางของจริยธรรม คุณธรรม หรืออุดมการณ์ ซึ่งเป็นหลักสากลที่วิญญูชนทั่วไปเห็นว่าดีงาม กระทรวงสาธารณสุขจึงได้ให้ความสำคัญของการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณและศีลธรรมอันดี สอดคล้องกับค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขมีภาพลักษณ์ที่ดี เป็นที่ศรัทธาของประชาชน อันเป็นส่วนสำคัญในการมุ่งสู่เป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข "ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน" ๙ ประเด็น ดังนี้

๑) ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒) ตรงต่อเวลา ใช้เวลาให้คุ้มค่า/มีประสิทธิภาพ

๓) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ปฏิเสธผลประโยชน์ทับซ้อน

๔) ร่วมกันเป็นหูเป็นตา ไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

๕) เป็นตัวอย่างที่ดีด้านสุขภาพประชาชน

๖) เร่งสร้างสิ่งใหม่ ใส่ใจเรียนรู้

๗) เข้าถึง พึ่งได้ ใส่ใจบริการ

๘) ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า รักษาสิ่งแวดล้อม

๙) รับฟังความคิดเห็นต่าง สร้างสัมพันธภาพพี่น้อง

๓.แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ๕ ด้าน ดังนี้

๑) ด้านความโปร่งใส

๒) ด้านความพร้อมรับผิด

๓) ด้านการปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๔) ด้านวัฒนธรรมคุฯธรรมในองค์กร

๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

มติที่ประชุม ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม

มติที่ประชุม ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๑.การทบทวนกรอบแนวทางการดำเนินงานต่างๆ เพื่อให้เกิดคุณธรรม ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในการปฏิบัติงาน

๑) การกำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์

๒) การกำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกำกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

๓) การกำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการจัดการข้อร้องเรียน ทั้งเรื่องร้องเรียนจากการปฏิบัติงานบริการและการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

๔) การกำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการป้องกันการรับสินบน

๕) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

มติที่ประชุม รับทราบ และแจ้งกรอบแนวทางดังกล่าวข้างต้นให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและเข้าใจ

๒.การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

ประธานแจ้งว่าการวิเคราะห์ผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานขอให้เป็นการวิเคราะห์ระดับโอกาสที่จะเกิดผลกระทบของความเสี่ยงต่างๆ เพื่อประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยง และดำเนินการวิเคราะห์และจัดลำดับความเสี่ยงโดยกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง(Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) และระดับความเสี่ยง ทั้งนี้ กำหนดเกณฑ์ในเชิงคุณภาพเนื่องจากเป็นข้อมูลเชิงพรรณา ที่ไม่สามารถระบุเป็นตัวเลขหรือจำนวนเงินที่ชัดเจนได้

โรงพยาบาลเกาะกูด ใช้ประเด็นที่กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญอยู่มาวิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อวางแผนในการพัฒนา ๔ ประเด็นหลัก ได้แก่

๑) การจัดหาพัสดุ
๒) การจัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา
๓) การเบิกจ่ายค่าตอบแทน
๔) การใช้รถราชการ

จากผลการวิเคราะห์ ประเด็นที่ต้องนำมาวางแผนการพัฒนา คือ เรื่องการเบิกค่าตอบแทนเนื่องจากค่าตอบแทนของกระทรวงสาธารณสุขมีหลากหลายทำให้เสี่ยงต่อการเบิกจ่ายไม่ถูกต้อง เพื่อนำมาจัดทำคู่มือในในการดำเนินงานดังกล่าว ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องปฏิบัติได้อย่าถูกต้องต่อไป โดยเฉพาะค่าตอบแทนเสี่ยงภัยจากการปฏิบัติงานในการดูแลรักษาพยาบาล ป้องกัน ค้นหาโรคโคโรน่าไวรัส 2019 เนื่องจากเป็นระเบียบใหม่ ซึ่งเสี่ยงต่อการเบิกจ่ายที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงให้งานการเงินและบัญชีเพิ่มเติมระเบียบการเบิกจ่ายในฉบับเดิม

สำหรับประเด็นอื่นๆ หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามระบบบริหารความเสี่ยงของโรงพยาบาล ต้องวางแผนแก้ไขปัญหาในทุกประเด็น รวมทั้งต้องมีการติดตาม เฝ้าระวังเพื่อป้องกันการเกิดความเสี่ยงหรือเกิดความเสี่ยงให้น้อยที่สุด

มติที่ประชุม มอบให้คุณสุวิมล บังใบ รก.หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป สรุปคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน , รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และวิธีปฏิบัติการเบิกจ่ายค่าตอบแทนเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลเพื่อพิจารณาและลงนาม พร้อมทั้งแจ้งให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

มติที่ประชุม ไม่มี

ปิดการประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

(นางสาวเพชรไพลิน เพ็ชรศรี)	(นางสุวิมล บังใบ)	(นายวัชระ ทับศรี)
ผู้บันทึกการประชุม	ผู้ตรวจทาน/แก้ไข	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะกูด