



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกาะกูด อำเภอเกาะกูด จังหวัดตราด

ที่ ตร ๐๐๓๒.๓๐๑/๓๗๔

วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะกูด

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกาะกูด ได้จัดทำประกาศเจนารมณ์เรื่องมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และคู่มือแนวปฏิบัติเพื่อใช้เป็นแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในข้อ EB๒๔ หน่วยงานมีนโยบายและแนวปฏิบัติที่เคราฟสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน นั้น

ทั้งนี้จากการดำเนินงานที่ผ่านมาในปี ๒๕๖๔ โรงพยาบาลเกาะกูดยังไม่พบเหตุที่ก่อให้เกิดปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานแต่อย่างใด และขอรายงานผลการกำกับติดตามการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามเอกสารที่แนบท้าย และขออนุญาตนำรายงานเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเกาะกูดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสุวิมล บังใบ)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
รก.หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

-ทราบ/ลงนามแล้ว อนุญาต

(นายวิสัยทัศน์ รัตนวนิช)

นายแพทย์ปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะกูด

แบบรายงานผลการปฏิบัติตาม
มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑. หน่วยงาน โรงพยาบาลเกาะกูด

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๓. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๓.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร มี ไม่มี

๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง มี ไม่มี

๔. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๔.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร มี ไม่มี

๔.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง มี ไม่มี

๕. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ โดย

จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วถัน

จัดทำแผ่นพับ/จดหมายข่าว/การเผยแพร่ต่างๆ ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน

สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้

ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย

กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรหรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่

กำหนดช่องทางรับเรื่องราวของทุกข์ภัยในหน่วยงาน

กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน

วิธีการอื่นๆ ได้แก่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางไลน์กลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะกูด.....

๖. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภัยในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

มี ได้แก่ สามารถร้องเรียนได้ที่เว็บไซต์ รพ.เกาะกูด <https://kohkuthospital.net/contact> และกล่องรับความคิดเห็น

ไม่มี

๗. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน หรือไม่

มี (ตอบข้อ ๗.๑-๗.๕) ไม่มี

๗.๑ จำนวนการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน.....๐.....ครั้ง

๗.๒ รูปแบบปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

ทางวาจา.....๐.....ครั้ง

ทางกาย.....๐.....ครั้ง

ทางสายตา.....๐.....ครั้ง

ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง.....๐.....ครั้ง

ถูกกระทำลักษณะอื่นๆ.....๐.....ครั้ง ได้แก่.....

๗.๓ ลักษณะการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

- ผู้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชา
- ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้บังคับบัญชา
- เพื่อร่วมงาน กระทำต่อ เพื่อนร่วมงาน
- บุคลากรในหน่วยงาน กระทำต่อ ผู้เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานของท่าน

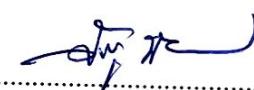
เช่น นักศึกษาฝึกงาน ผู้รับจ้าง หรือผู้รับบริการ เป็นต้น

๗.๔ สถานที่เกิดกรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

- ภายในห้องทำงาน
- บริเวณที่ลับตาคนหรือมุมอับภายในสถานที่ทำงาน
- พื้นที่ปฏิบัติงานนอกสำนักงาน
- อื่นๆ ได้แก่

๗.๕ การจัดการในกรณีการร้องเรียนประเด็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ หน่วยงานได้ดำเนินการตามมาตรการฯ กฎ ระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร

-กรณีการร้องเรียนประเด็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จะมีการดำเนินการเสนอผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ภายใน ๓๐ วัน กรณีมีมูลจะดำเนินการทางวินัยเพื่อเอาผิดลงโทษเจ้าหน้าที่ที่มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

ลงชื่อ.....
.....ผู้รายงาน
(นางสุวิมล บังใบ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ
โรงพยาบาลเกาะกุ�

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลเกาะกุ�

วัน/เดือน/ปี : สิงหาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ : หน่วยงานมีการรายงานกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงเมืองหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. หนังสือเสนอผู้บริหารรับทราบและสั่งการ ปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๒. รายงานผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงเมืองหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๓. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสุวิมล บังใบ)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
วันที่ เดือนสิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางสุวิมล บังใบ)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
วันที่ เดือนสิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔

รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวชวิตา ยิสารคุณ)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
วันที่ เดือนสิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔