



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกาะกูด โทร. ๐๓๙-๕๑๐-๘๒๐

ที่ ตร ๐๐๓๒.๓๐๑/๒๒๘

วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเกาะกูด และรายงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะกูด

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเกาะกูด และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเกาะกูด และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเกาะกูด และแผนปฏิบัติการส่งเสริมฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ <https://kohkuthospital.net/> ของโรงพยาบาลเกาะกูดเพื่อประชาสัมพันธ์ต่อไปด้วย

๔ -
ลงนาม
(นางสาวสินีนารถ สาโยธา)
เจ้าพนักงานธุรการ

(นางสุวิมล บังใบ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริการ ด้านปฐมภูมิ และองค์กรรวม
รักษาการแทน หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายวิสิทธิ์ รัตนวิช)

นายแพทย์ปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะกูด

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
โรงพยาบาลเกาะกูด
ตามประกาศโรงพยาบาลเกาะกูด
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๒
สำหรับหน่วยงานโรงพยาบาลเกาะกูด

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลเกาะกูด

วัน/เดือน/ปี : ตุลาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ : รายงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค และคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเกาะกูด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค และคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเกาะกูด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

Link ภายนอก : <https://kohkuthospital.net/>

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ฉัตรภา

(นางสาวสินีนาถ สาโยธา)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางสุวิมล บังใบ)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

วันที่ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวชวิศา ยีสารคุณ)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔



คำสั่งโรงพยาบาลเกาะกูด

ที่ ๓๕ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเกาะกูด

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลเกาะกูดเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเกาะกูด ของโรงพยาบาลเกาะกูด โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายวิสัยทัศน์ รัตนวนิช	ประธาน
๑.๒ นางสาวสุรีย์ จุลเจริญ	รองประธาน
๑.๓ นางสาวเสาวลักษณ์ ทวาเรศ	คณะกรรมการ
๑.๔ นางสาวบรรจง ภิโส	คณะกรรมการ
๑.๕ นางสาวเพชรไพลิน เพ็ชรศรี	คณะกรรมการ
๑.๖ นางสาวน้ำผึ้ง หาญเทศ	คณะกรรมการ
๑.๗ นางสาววิมล บังใบ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๘ นางสาวสินีนารถ สาโยธา	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๙ นางสาววัฒนา นราโค่ง	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเกาะกูด และดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเกาะกูด ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และ
ดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวิสัยทัศน์ รัตนวนิช)

นายแพทย์ปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะกูด



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม.....จริยะ + ธรรม = โรงพยาบาลเกาะกูด.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเกาะกูด.....

สถานที่ตั้ง.....๔๙ หมู่ ๑ ต.เกาะกูด อ.เมือง จ.ตราด ๒๓๐๐๐.....

ชื่อผู้ประกอบการ.....นางสาวสินีนารถ สำน้อย.....โทรศัพท์.....๐๙๙-๐๘๓๑๑๔๓.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๕๓.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๕๓.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๓.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๑๑,๔๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๑,๔๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- โรงพยาบาลเกาะกูด เป็นโรงพยาบาลส่งเสริมคุณธรรม.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- โรงพยาบาลเกาะกูดมีชมรมจริยธรรม ๑ ชมรม.....
- บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการดำรงชีวิต และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเป็นมนุษย์.....
- โรงพยาบาลเกาะกูดไม่มีข้อร้องเรียนประเด็นขาดคุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่.....
- ประชาชนได้รับบริการที่เป็นธรรม ลดข้อร้องเรียนในการให้บริการของเจ้าหน้าที่.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. กิจกรรมอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมการดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” แก่ บุคลากรและสมาชิกชมรมจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมและ ยกระดับคุณธรรม ของบุคลากรให้สูงขึ้น	โรงพยาบาล เกาะกูด	๑. เจ้าหน้าที่มีความ พึงพอใจ ร้อยละ ๘๐ ๒. เจ้าหน้าที่เข้าร่วม ร้อยละ ๖๐	-	๑๑,๔๐๐.-		✓			
๒. กิจกรรมเจ้าหน้าที่ รพ. ผู้ป่วย และญาติ ร่วมกันคัดबाटอาหารสด/ อาหารแห้ง แก่ พระภิกษุสงฆ์					ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๓. กิจกรรมแพทย์ชนพรพรชา ประเพณีลอยกระทงและประเพณี สงกรานต์(พระพรายน้ำไหล)					ไม่ใช้ งบประมาณ	✓		✓		
รวม										

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางสุวิมล บังใบ)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริการ ด้านปฐมภูมิ และองค์กรรวม
รักษาการแทน หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ..๒๑.. เดือน ..ตุลาคม... พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน
(นายวิสิทธิ์ทัศน์ รัตนอนิข)

ตำแหน่ง นายแพทย์ปฏิบัติกร รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะกูด
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ..๒๑.. เดือน ..ตุลาคม... พ.ศ. ๒๕๖๕