

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
โรงพยาบาลเกาะกูด
ตามประกาศโรงพยาบาลเกาะกูด
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๒
สำหรับหน่วยงานโรงพยาบาลเกาะกูด

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลเกาะกูด

วัน/เดือน/ปี : ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติและการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้ดำเนินการตามแผนในบางกิจกรรมไปแล้ว

Link ภายนอก : <https://kohkuthospital.net/>

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวสินีนาถ साโยชา)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางสุวิมล บังใบ)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวเสาวลักษณ์ ทวาเรศ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกาะกูด โทร. ๐๙๘-๒๕๙-๐๑๖๙

ที่ ตร ๐๐๓๒.๓๐๑/๐๓๖

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหาร
ส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะกูด

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้ดำเนินการตามแผนในบางกิจกรรมไปแล้ว นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน
ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหาร
ส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)
รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและ
การติดตามฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลเกาะกูด เพื่อประชาสัมพันธ์ต่อไปด้วย

๕๕๓๓๓

(นางสาวสินีนารถ สาโยธา)
เจ้าพนักงานธุรการ

(นางสุวิมล บังใบ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริการ ด้านปฐมภูมิ และองค์กรรวม
รักษาการแทน หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายวิสัยทัศน์ รัตนวิช)

นายแพทย์ปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะกูด



แบบฟอร์มที่ ๒
แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม จริยะ + ธรรม = โรงพยาบาลเกาะกูด

หน่วยงาน โรงพยาบาลเกาะกูด

สถานที่ตั้ง หมู่ ๑ ต.เกาะกูด อ.เมือง จ.ตราด ๒๓๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสินีนภา สิวโยธา

โทรศัพท์ ๐๙๙-๐๘๓๑๑๔๓

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมอบรมพัฒนาศูนย์ธรรมจริยธรรมการดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” แก่บุคลากรและสมาชิกชมรมจริยธรรม	✓		๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัดได้ ความรู้จากการอบรม	
๒. กิจกรรมเจ้าหน้าที่ รพ. ผู้ป่วย และญาติ ร่วมกัน تذากอาหารสด/อาหารแห้ง แก่ พระภิกษุสงฆ์		✓	-	-	เนื่องจากสถานการณ์โรค ติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้จัดกิจกรรมไม่ได้
๓. กิจกรรมแพทย์ชนบทอาสา ประเพณีลอยกระทงและประเพณีสงกรานต์(พระทรายน้ำไหล)		✓	-	-	เนื่องจากสถานการณ์โรค ติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้จัดกิจกรรมไม่ได้

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสุวิมล นังใบ)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริการ ด้านปฐมภูมิ และองค์รวม

รักษาการแทน หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน ปีพ.ศ. ๒๕๖๕



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม จริยธรรม = โรงพยาบาลเกาะกูด

หน่วยงาน โรงพยาบาลเกาะกูด

สถานที่ตั้ง ๔๙ หมู่ ๑ ต.เกาะกูด อ.เกาะกูด จ.ตราด ๒๓๑๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสินีนวดี สวัญธำ

โทรศัพท์ ๐๙๙-๐๙๙๓๑๑๔๓

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๓ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๓ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๑๑,๔๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๑,๔๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. กิจกรรมอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการดำเนินงานตามหลัก "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา" แก่บุคลากรและสมาชิกชมรมจริยธรรม	บุคลากรเข้าร่วม ๕๒ คน	เจ้าหน้าที่มีความพึงพอใจร้อยละ ๘๐	๑๑,๔๐๐			✓			บุคลากรในสังกัดได้รับความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมการดำเนินงานตามหลัก "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา"
๒. กิจกรรมเจ้าหน้าที่ รพ. ผู้ป่วย และญาติ ร่วมกันคัดกรองอาหารสด/อาหารแห้ง แก่ พระภิกษุสงฆ์	-	-							เนื่องจากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้จัดกิจกรรมไม่ได้
๓. กิจกรรมแม่เฒ่าพรพรขา ประเพณีลอยกระทงและประเพณีสงกรานต์(พระทรายน้ำไหล)	-	-							เนื่องจากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้จัดกิจกรรมไม่ได้

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. ผู้บริหารเห็นความสำคัญของชุมชนจริยธรรม

๒. เจ้าหน้าที่มีความสามัคคี และมีจิตอาสาในการรวมกิจกรรม

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ไม่มี

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางศุภิมล บังใบ)

ตำแหน่ง หน่วยงานวิสาหกิจพัฒนาการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหาร ด้านปฐมภูมิ และองค์รวม

รักษาการแทน หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ..๑๘..เดือน ..มีนาคม.. พ.ศ. ๒๕๖๕