



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบุคลากร กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกาะกูด โทร ๐๓๙-๖๑๐๘๒๐

ที่ ตร ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๙๓

วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ ตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” อำเภอเกาะกูด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และขออนุญาตนำเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลเกาะกูด

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะกูด

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล : MOIT ๙ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และได้จัดทำโครงการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ ตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” อำเภอเกาะกูด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในวันที่ ๑๐-๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเกาะกูด นั้น

ในการนี้ งานบุคลากร กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกาะกูด ได้ดำเนินการจัดอบรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ในวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเกาะกูด โดยวิทยากรจากกลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด จึงขอสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ ดังนี้

๑.จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ทั้งหมด ๕๗ คน ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่จากโรงพยาบาลเกาะกูด จำนวน ๕๐ คน เจ้าหน้าที่จากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกูดและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๗ คน

๒.รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ ตามเอกสารที่แนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลเกาะกูดต่อไป

(นางสุวิมล บังใบ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ-อนุญาตให้นำเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลเกาะกูด

(นายณัฐภัทร ศรีอุดมพร)

นายแพทย์ปฏิบัติการ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะกูด

รายงานสรุปการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม
และการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

วันที่ ๑๐-๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเกาะกูด จังหวัดตราด

ตามโครงการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาและเสริมสร้างคุณธรรมและ
จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ ตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

อำเภอเกาะกูด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ขยายเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาการใช้ยุทธศาสตร์ฯ (มติการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ขยายเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) (มติการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔) บนพื้นฐานบริบทของนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์มาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ โดยให้เกิดความเข้มแข็งจากภายในและเกิดกระบวนการสร้างวัฒนธรรมสุจริต ยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่มีวินัย จริยธรรมและคุณธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย เป็นเรื่องที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดปัญหาความขัดแย้ง การถูกร้องเรียน การถูกฟ้องร้องเป็นคดีความ หรือ ถูกลงโทษทางวินัย

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกาะกูด ได้เล็งเห็นประโยชน์และเพื่อเป็นการพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้และศักยภาพเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และคำนึงถึงความสำคัญกับการรักษา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่อง เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับต่างๆที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และเพื่อให้เป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชนและผู้รับบริการ ให้มีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการอย่างเป็นธรรม จึงได้จัดทำโครงการอบรมความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาและการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ ตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบายระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้และปฏิบัติอย่างทั่วถึง ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

๒.๒ พัฒนาความรู้ให้บุคลากรสาธารณสุขของเครือข่ายอำเภอเกาะกูด ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสาธารณสุขในเครือข่ายอำเภอเกาะกูด ประกอบด้วย

๓.๑ เจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงานของโรงพยาบาลเกาะกูด จำนวน ๕๐ คน

๓.๒ เจ้าหน้าที่จากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกูดและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในพื้นที่อำเภอเกาะกูด จำนวน ๗ คน

จัดประชุม ในวันที่ ๑๐-๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเกาะกูด

๔. งบประมาณ

งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลเกาะกูด เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๑,๓๕๐ บาท (สองหมื่นหนึ่งพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๑. ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้ารับการอบรมและวิทยากร จำนวน ๖๕ คน คนละ ๗๐ บาท จำนวน ๒ มื้อ เป็นเงิน ๙,๑๐๐ บาท

๒. ค่าตอบแทนวิทยากรสำหรับข้าราชการ จำนวน ๒ คน คนละ ๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๗,๒๐๐ บาท

๓. ค่าเดินทางวิทยากร ๑ คน เที่ยวละ ๓๕๐ บาท จำนวน ๒ เที่ยว(ไป-กลับ) จำนวน ๗๐๐ บาท

๔. ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๑ คน ๓ คืน คืนละ ๑,๔๕๐ บาท จำนวน ๔,๓๕๐ บาท

๕. ผลการดำเนินงาน

การอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน การสร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย เป็นการอบรมในโครงการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ ตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” อำเภอเกาะกูด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างของโรงพยาบาลเกาะกูดและบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกูด จำนวน ๕๗ คน เข้าร่วมประชุม โดยมีการบรรยายให้ความรู้เรื่องต่างๆ ดังนี้

๑) ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑.๑) ส่วนคำปรารภ ได้กล่าวถึงค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับ ผู้ดำรงตำแหน่งทาง การเมือง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๙ ประการของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ๙ ข้อ ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

(๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

(๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัยไมตรีเลือกปฏิบัติ

(๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องและไม่ บิดเบือนข้อเท็จจริง

(๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้

(๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

๑.๒) หมวด ๒ ข้อ ๕ ให้ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

๔) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่ แก้ไขเพิ่มเติม

๖) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ ๗) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔

๒.แนวทางปฏิบัติ ๑๐ ข้อตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กำหนดแนวทางให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติ ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) ข้าราชการต้องยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง และเป็นธรรม
- (๒) ข้าราชการต้องมีจิตสำนึกที่ดี และความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
- (๓) ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
- (๔) ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการ อันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม
- (๕) ข้าราชการต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา
- (๖) ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชน โดยมีธรรมาภิบาล และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
- (๗) ข้าราชการต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัด และรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการด าเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และ ให้ข้อมูล ข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) ข้าราชการต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ โดยเคร่งครัด
- (๙) ข้าราชการต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๑๐) ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการด ารงตน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการ

หมวด ๖ วินัยและการรักษาวินัย

มาตรา ๘๐ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาวินัยโดยกระทำการ หรือไม่กระทำการตามที่บัญญัติไว้ใน หมวดนี้ โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ปฏิบัติราชการในต่างประเทศนอกจากต้องรักษาวินัย ตามที่ บัญญัติไว้ในหมวดนี้แล้วต้องรักษาวินัยโดยกระทำการหรือไม่กระทำการตามที่กำหนด กฎ ก.พ. ด้วย

มาตรา ๘๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

มาตรา ๘๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติดังต่อไปนี้

- (๑) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม
- (๒) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติของ คณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- (๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ
- (๔) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบ ด้วยกฎหมายและระเบียบ ของ ทางราชการ โดยไม่ขัดขึ้นหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติ ตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะ เป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการ จะต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้ ผู้บังคับบัญชาทบทวน คำสั่งนั้น และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้อง ปฏิบัติตาม

- (๕) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้
- (๖) ต้องรักษาความลับของทางราชการ
- (๗) ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ
- (๘) ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์ แก่ประชาชนผู้ติดต่อ ราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน
- (๙) ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในการปฏิบัติกรอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน กับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ ว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการด้วย
- (๑๐) ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย
- (๑๑) กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

มาตรา ๘๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องไม่กระทำการใดอันเป็นข้อห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความ ซึ่งควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็น การรายงานเท็จด้วย
- (๒) ต้องไม่ปฏิบัติราชการอันเป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชา เหนือตนขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว
- (๓) ต้องไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน หาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือ ผู้อื่น
- (๔) ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ
- (๕) ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน
- (๖) ต้องไม่เป็นการกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใด ที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกัน นั้นในทางหุ้นส่วนหรือบริษัท
- (๗) ต้องไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้ง กดขี่ หรือข่มเหงกัน ในการปฏิบัติราชการ
- (๘) ต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่อลวงหรือคุกคามทางเพศตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.
- (๙) ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ
- (๑๐) ไม่กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

มาตรา ๘๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติตามมาตรา ๘๑ และมาตรา ๘๒ หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๓ ผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย

มาตรา ๘๕ การกระทำผิดวินัยในลักษณะดังต่อไปนี้ เป็นความผิดวินัย อย่างร้ายแรง

- (๑) ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต
- (๒) ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่าง ร้ายแรง
- (๓) ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเป็นเวลานานเกินสิบห้าวัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือโดย มีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบ ของทางราชการ
- (๔) กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง
- (๕) ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือทำร้ายประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง
- (๖) กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือได้รับโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือ ความผิดลหุโทษ

(๗) ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใดๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๒ หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตาม มาตรา ๘๓ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

(๘) ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๐ วรรคสอง และมาตรา ๘๒ (๑๑) หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๓ (๑๐) ที่มีกฎ ก.พ. กำหนดให้เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

มาตรา ๘๖ กฎ ก.พ. ตามมาตรา ๘๐ วรรคสอง มาตรา ๘๒ (๑๑) มาตรา ๘๓ (๘) และ (๑๐) และ มาตรา ๘๕ (๘) ให้ใช้ส าหรับการกระทำ ที่เกิดขึ้นภายหลังจากที่กฎ ก.พ. ดังกล่าวใช้บังคับ

มาตรา ๘๗ ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้ บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

มาตรา ๘๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำความผิดวินัย จะต้องได้รับโทษ ทางวินัย เว้นแต่มีเหตุ อันควรงดโทษ ตามที่บัญญัติไว้ในหมวด ๗ การดำเนินการทางวินัย โทษทางวินัยมี ๕ สถาน ดังต่อไปนี้

(๑) ภาคทัณฑ์ (๒) ตัดเงินเดือน (๓) ลดเงินเดือน (๔) ปลดออก (๕) ไล่ออก

มาตรา ๘๙ การลงโทษข้าราชการพลเรือนสามัญให้ทำเป็นคำสั่ง ผู้สั่งลงโทษต้องสั่งลงโทษให้ เหมาะสมกับ ความผิดและต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ โดยในคำสั่งลงโทษให้แสดงว่า ผู้ถูกลงโทษ กระทำความผิดวินัยในกรณีใดและตามมาตราใด

๓.แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข(MOPH code of Conduct)

- ๑) ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒) ตรงต่อเวลา ใช้เวลาให้คุ้มค่า/มีประสิทธิภาพ
- ๓) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ปฏิเสธผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๔) ร่วมเป็นหูเป็นตา ไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
- ๕) เป็นตัวอย่างที่ดีด้านสุขภาพให้กับประชาชน
- ๖) เร่งสร้างสิ่งใหม่ ใส่ใจเรียนรู้
- ๗) เข้าถึง ฟังได้ ใส่ใจบริการ
- ๘) ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า รักษาสิ่งแวดล้อม
- ๙) รับฟังความเห็นต่าง สร้างสัมพันธภาพที่น้อม

๔. ผลลัพธ์โครงการ

บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลเกาะกูดและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกูด มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม สามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตัว กับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ออกจากกันได้อย่างถูกต้อง และสามารถปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับต่างๆที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขได้อย่างถูกต้อง

โรงพยาบาลเกาะกูด และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกูด มีกระบวนการดำเนินงานที่มีคุณลักษณะ ที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่นำผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามา เกี่ยวข้อง สามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตัว กับ ผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างถูกต้อง และรักษาวินัย รวมทั้งไม่กระทำการใดๆให้ผิดวินัย

มีการประเมินความรู้ของบุคลากร ก่อนและหลังการอบรม ต้องผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ สรุปผล
การประเมินความรู้ ได้ดังต่อไปนี้

ประเภทบุคลากร	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การอบรมทั้งหมด(คน)	Pre-test		Post-test	
		ผ่าน(คน)	%	ผ่าน(คน)	%
ข้าราชการ	๓๒	๒๕	๗๘.๑๓	๓๒	๑๐๐
พนักงานราชการ/พนักงาน กระทรวง สธ./ลูกจ้าง	๒๕	๑๐	๔๐	๒๐	๘๐
รวม	๕๗	๓๕	๖๑.๔๐	๕๒	๙๑.๒๓

ลงชื่อ.....ผู้บันทึกรายงานการอบรม
(นางสาววิมล เพิ่มทรัพย์)
เจ้าพนักงานพัสดุ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบรายงานการอบรม
(นางสุวิมล บังใบ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป