

92

1.1
1.2

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด
เลขรับ ๒๓๓
วันที่ ๕๗ มี.ค. ๒๕๖๖
เวลา ๑๕:๒๑



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกาะกูด โทร ๐ ๓๕๕๑ ๐๘๑๐

ที่ ตร ๐๐๓๓.๓/๑๓/ส

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาและเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ คปสอ.เกาะกูด ได้รับการอนุมัติแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาคุณภาพระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล KRA ๑๕ : ร้อยละความสำเร็จการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานระบบบริหารงานสาธารณสุข KPI ร้อยละ ๙๒ ของหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA โครงการที่ ๑๕.๑ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กิจกรรมที่ ๑๕.๑.๓ อบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทฤษฎีและการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ วินัยข้าราชการและพนักงาน โดยใช้เงินบำรุงโรงพยาบาลเกาะกูด จำนวนเงิน ๓๗,๖๐๐.๐๐ บาท (สามหมื่นเจ็ดพันหกร้อยบาทถ้วน) นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ในการนี้ คปสอ.เกาะกูด จึงขออนุมัติปรับกิจกรรมและวงเงินเพื่อจัดทำโครงการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาและการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ อำเภอเกาะกูด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยใช้เงินบำรุงโรงพยาบาลเกาะกูด จำนวนเงิน ๑๘,๕๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันห้าร้อยบาทถ้วน) โดยขอปรับกิจกรรมดังมีรายละเอียดต่อไปนี้

กิจกรรมเดิม	กิจกรรมที่ปรับใหม่
๑.อบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทฤษฎีและการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ วินัยข้าราชการและพนักงาน โดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ ๒ วัน -ค่าตอบแทนวิทยากร ๒ คน จำนวน ๑๔ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท -ค่าที่พักวิทยากร ๒ คน จำนวน ๒ ห้องๆละ ๑,๔๕๐ บาท จำนวน ๓ คืน เป็นเงิน ๘,๗๐๐ บาท -ค่าเดินทางวิทยากร ๒ คน เทียวละ ๕๐๐ บาท จำนวน ๒ เทียว เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท -ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๐ คน คนละ ๗๐ บาท จำนวน ๒ มื้อ เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คน คนละ ๒๕ บาท จำนวน ๔ มื้อ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท -ค่าวัสดุสำนักงานที่ใช้ในการจัดอบรม ๕๐ ชุดๆละ ๗๐ บาท เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท -สื่อประชาสัมพันธ์เรื่องการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓๗,๖๐๐ บาท	อบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาและอบรมการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ผ่านระบบ Webex ๑.ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๐ คน คนละ ๗๐ บาท จำนวน ๒ มื้อ เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ คน คนละ ๔ มื้อ มื้อละ ๒๕ บาท จำนวน ๕,๐๐๐ บาท ๓. ค่าวัสดุสำนักงานที่ใช้ในการจัดอบรม จำนวน ๓,๕๐๐ บาท ๔. สื่อประชาสัมพันธ์เรื่องการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๓,๐๐๐ บาท รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น ๑๘,๕๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันห้าร้อยบาทถ้วน)

๓. ข้อระเบียบ

คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ ๙๑๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง การมอบอำนาจในการอนุมัติ การจัดประชุม การฝึกอบรม การจัดงาน การประชุมระหว่างประเทศและ ค่าใช้จ่ายต่างๆ ข้อ ๓ มอบอำนาจการอนุมัติโครงการ หรือหลักสูตรการฝึกอบรม การแก้ไข หรือเปลี่ยนแปลง โครงการ หรือหลักสูตรการฝึกอบรม การอนุมัติให้จัดการฝึกอบรม การจัดงานและการอนุมัติให้เข้าร่วม กิจกรรมดังกล่าว การอนุมัติการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการพิจารณาเทียบตำแหน่ง เพื่อเบิกค่าใช้จ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุม ระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงการพิจารณาเบิกจ่ายดังข้อ (๑)-(๗) ข้อ ๓.๑ ให้ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด สำหรับการฝึกอบรมและการจัดงานที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้นๆ เป็นผู้จัดหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น

๔. ข้อเสนอพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

เพื่อน นพ. สสส. ทาต

๑๗๕๐. ๑๗๕๐๐ ๑๗๕๐๐
๑๗๕๐๐ ๑๗๕๐๐ ๑๗๕๐๐
๑๗๕๐๐ ๑๗๕๐๐ ๑๗๕๐๐
๑๗๕๐๐ ๑๗๕๐๐ ๑๗๕๐๐

(นายณัฐภัทร ศรีอุดมพร)
นายแพทย์ปฏิบัติการรักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะกูด

๑๗๕๐๐ ๑๗๕๐๐ ๑๗๕๐๐
๑๗๕๐๐ ๑๗๕๐๐ ๑๗๕๐๐
๑๗๕๐๐ ๑๗๕๐๐ ๑๗๕๐๐
๑๗๕๐๐ ๑๗๕๐๐ ๑๗๕๐๐

๑๗๕๐๐ ๑๗๕๐๐ ๑๗๕๐๐

๑๗๕๐๐ ๑๗๕๐๐ ๑๗๕๐๐
๑๗๕๐๐ ๑๗๕๐๐ ๑๗๕๐๐
๑๗๕๐๐ ๑๗๕๐๐ ๑๗๕๐๐
๑๗๕๐๐ ๑๗๕๐๐ ๑๗๕๐๐

- อนุมัติ

(นายธนวัฒน์ วงศ์มัน)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด
๕๙ มี.ค. ๒๕๖๖

ชื่อโครงการ โครงการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีและการเสริมสร้าง
วินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ : พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณธรรม

ผลงานที่คาดหวังของหน่วยงาน KRA ๑๕ : ร้อยละความสำเร็จการพัฒนามาตรฐานคุณภาพระบบบริหารงาน
สาธารณะสุข

ตัวชี้วัด KPI : ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
ร้อยละ ๙๒ (สธ ๕๓)

ตัวชี้วัด KPI : ร้อยละของหน่วยงานผ่านเกณฑ์องค์กรคุณธรรม (สสจ./สสอ/รพ.) ร้อยละ ๗๐

๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจาก
แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ขยายเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยให้ความสำคัญกับการ
สอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ดังนี้

แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการ
ภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เนื่องจากปัญหาการทุจริตถือเป็นปัญหา
ที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง และถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
(ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) หมายความว่า
ที่ ๑๓ โดยมีตัวชี้วัดคือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Consumer Price Index : CPI) ของประเทศไทย และระดับ
การมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

แผนระดับที่ ๓ สอดคล้องแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒
(พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) และยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริม
จริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) ภายใต้วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ โดยมี
เป้าหมายคือ กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกาะกูดได้เล็งเห็นประโยชน์และเพื่อเป็นการพัฒนาต่อยอดองค์
ความรู้และศักยภาพเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และคำนึงถึงสำคัญกับการ รักษา ระบบการ
จัดบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่อง เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรของ คปสอ.เกาะกูด
มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับต่างๆที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนสามารถนำไปปฏิบัติ
ได้อย่างถูกต้อง และเพื่อให้เป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชนและผู้รับบริการ ให้มีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหาร
ราชการอย่างเป็นธรรม จึงได้จัดทำโครงการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา
และการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้และปฏิบัติอย่างทั่วถึง ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

๒.๒ พัฒนาความรู้ให้บุคลากรของโรงพยาบาลเกาะกูดและเครือข่าย ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสาธารณสุข ผู้จัดการอบรม รวม ๕๐ คน ประกอบด้วย

๓.๑ เจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงานของโรงพยาบาลเกาะกูด

๓.๒ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพในเครือข่าย

๔. วิธีดำเนินการ

อบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและอบรมการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ผ่านระบบ Webex

๑. การเตรียมการ

๑.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๑.๒ ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ

๑.๓ ประสานสถานที่เพื่อจัดอบรม

๑.๔ ส่งหนังสือเชิญอบรมตามกลุ่มเป้าหมาย

๑.๕ ขอขยืมเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพื่อใช้ในโครงการฯ

๒. การดำเนินการ

ดำเนินการจัดอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา วันศุกร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ และอบรมการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ผ่านระบบ Webex ร่วมกับ สสจ.ตราด

๓. หลังการอบรม

๓.๑ บุคลากรของอำเภอเกาะกูด มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับต่างๆที่เกี่ยวข้องเพิ่มขึ้น สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๓.๒ ทำให้อัตราของการกระทำผิดวินัยของบุคลากรเครือข่ายอำเภอเกาะกูดลดน้อยลง

๓.๓ ประชาชนและผู้รับบริการ มีความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อข้าราชการ และบุคลากรของโรงพยาบาลเกาะกูด สสอ.เกาะกูด และเครือข่าย เพิ่มมากขึ้น

๓.๔ บุคลากรของโรงพยาบาลเกาะกูด สสอ.เกาะกูด และเครือข่าย ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่นำผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้อง สามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตัว กับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ออกจากกันได้ อย่างถูกต้อง

๓.๕ บุคลากรของโรงพยาบาลเกาะกูด สสอ.เกาะกูด และเครือข่าย มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการและแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้ปลอดภัยจากความรับผิดทางละเมิด

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการจัดอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา วันศุกร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ และอบรมการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖

๖. สถานที่ดำเนินการ

อบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษาและการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเกาะกูด โดยผ่านระบบ Webex

๗. งบประมาณ / แหล่งงบประมาณ

๗.๑ เงินงบประมาณทั้งสิ้น ๑๘,๕๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันห้าร้อยบาทถ้วน)

๗.๒ แหล่งงบประมาณ

งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลเกาะกูด จำนวน ๑๘,๕๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันห้าร้อยบาทถ้วน)

๗.๓ รายละเอียดการใช้งบประมาณ

๑. ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ คน คนละ ๒ มื้อ มื้อละ ๗๐ บาท	จำนวน ๗,๐๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ คน คนละ ๔ มื้อ มื้อละ ๒๕ บาท	จำนวน ๕,๐๐๐ บาท
๓. ค่าวัสดุสำนักงานที่ใช้ในการจัดอบรม	จำนวน ๓,๕๐๐ บาท
๔. สื่อประชาสัมพันธ์เรื่องการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวน ๓,๐๐๐ บาท
รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น ๑๘,๕๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันห้าร้อยบาทถ้วน)	

ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายแทนกันได้

๘. ผลผลิตโครงการ (PI)

บุคลากรของโรงพยาบาลเกาะกูด สสอ.เกาะกูด และเครือข่าย มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม สามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตัว กับ ผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างถูกต้อง และสามารถปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขได้อย่างถูกต้อง

๙. ผลลัพธ์โครงการ

โรงพยาบาลเกาะกูด สสอ.เกาะกูด และเครือข่าย มีกระบวนการดำเนินงานที่มีคุณลักษณะที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่นำผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้อง สามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตัว กับ ผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างถูกต้อง และรักษาวินัยรวมทั้งไม่กระทำการใดๆให้ผิดวินัย

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ อัตราของการกระทำผิดวินัยของบุคลากรของโรงพยาบาลเกาะกูด สสอ.เกาะกูด และเครือข่าย ลดน้อยลง

๑๐.๒ ประชาชนผู้มารับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธา และพึงพอใจต่อการบริการของโรงพยาบาลเกาะกูด สสอ.เกาะกูด และเครือข่าย

/๑๐.๓ บุคลากร...

๑๐.๓ บุคลากรของโรงพยาบาลเกาะกูด สสอ.เกาะกูด และเครือข่าย ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่นำผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้อง สามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตัว กับ ผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ อย่างถูกต้อง

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสุวิมล บังใบ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(นายณัฐภัทร ศรีอุดมพร)

นายแพทย์ปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะกูด

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ อบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ งบประมาณทั้งหมด ๑๘,๕๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันห้าร้อยบาทถ้วน)

(นายบุญกุล กองทรัพย์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ อบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ งบประมาณทั้งหมด ๑๘,๕๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันห้าร้อยบาทถ้วน)

(นายธนะวัฒน์ วงศ์มัน)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด