



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลเกาะกูด

รอบ 12 เดือน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

คำนำ

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต หัวข้อที่ ๑๖ หน่วยงานต้องมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และหน่วยงานต้องมีการรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงานรอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน นั้น

โรงพยาบาลเกาะกูด ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นที่เรียบร้อย ซึ่งกระบวนการติดตามและประเมินผล เป็นกิจกรรมที่สำคัญมาก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ ซึ่งข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์จะช่วยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของหน่วยงาน สามารถรับทราบผลการดำเนินการ รวมถึงปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินการเป็นระยะ รวมถึงสามารถวางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินงานให้มีความเหมาะสมต่อทรัพยากร สภาพแวดล้อมในการดำเนินงาน ตลอดจนปัจจัยอื่นๆที่เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างปี และต้องมีการสรุปรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเกาะกูด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน คือ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ และนำผลการวิเคราะห์ไปวางแผนการพัฒนาการดำเนินงานในปีต่อไป ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามเป้าหมายของหน่วยงานต่อไป

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกาะกูด

๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑-๔
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๕-๗
สรุปผลการดำเนินงานตามแผนตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๘

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเกาะกูด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ชื่อผู้ประสาน ๑.นางสุวิมล บังใบ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โทรศัพท์ ๐๘๑ ๙๙๙ ๙๐๙๒
 จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖๑๙..... กิจกรรม ระยะเวลาดำเนินการ ๑๒ เดือน
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รวม.....๓๗,๖๐๐.๐๐...บาท
 • จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน๓๗,๖๐๐.๐๐...บาท
 • จากงบประมาณอื่นๆ จำนวน-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

- เพื่อให้การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม
- ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน
- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ มีความตระหนักเกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- โรงพยาบาลมีกลไกในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.การพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้มีความ กิจกรรมที่ ๑.๑ ประชุมคณะทำงานเพื่อทบทวน คำสั่งและชี้แจงแนวทางการดำเนินงานและเกณฑ์ ITA และติดตามการดำเนินงานทุกไตรมาส	๑.เพื่อพัฒนาและปรับปรุง กระบวนการปฏิบัติงานและให้ การบริหารราชการมี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตาม หลักธรรมาภิบาล	คณะทำงานตาม คำสั่ง ITA	ไม่ใช้ งบประมาณ	←	→		สุวิมล บังใบ
กิจกรรมที่ ๑.๒ ผู้รับผิดชอบแต่ละ EB จัดทำ หลักฐานเชิงประจักษ์เผยแพร่ข้อมูล ผ่าน website ของหน่วยงาน และวางในระบบ MITAS		ผู้รับผิดชอบงาน แต่ละ EB	ไม่ใช้ งบประมาณ	←	→		สุวิมล บังใบ
๒.การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต							

[illegible]

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
-มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน และชุมและสัมมนา								เพชรเพลิน เพ็ชรศรี
-มาตรการจัดหาวัสดุตามที่กฎหมายกำหนด								วิมล เพิ่มทรัพย์
กิจกรรมที่ ๓.๒ มาตรการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน			ไม่ใช้งบประมาณ					
๓.๒.๑ ประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน				↕			↕	สุวิมล บังใบ
๓.๒.๒ จัดทำคู่มือและปรับปรุงขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน				↕			↕	สุวิมล บังใบ
๔.การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	เพื่อสร้างและพัฒนาภาคีกระบวนการปราชญ์ภูมิปัญญา ทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	ทุกหน่วยงานใน โรงพยาบาล						
กิจกรรมที่ ๔.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานได้ทุกขั้นตอน			ไม่ใช้ งบประมาณ				↕	ชวีศา ยิสาคุณ
๔.๑.๑ ปรับปรุงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและเป็นปัจจุบัน				↕	↕	↕	↕	
๔.๑.๒ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย				↕	↕	↕	↕	
๔.๑.๓ จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน				↕	↕	↕	↕	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กิจกรรมที่ ๔.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์กร		ประชาชนทั่วไป	ไม่ใช้ งบประมาณ					สุวิมล บังใบ
๔.๒.๑ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จัดทำแผนงาน/โครงการและร่วมดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน				↔			↔	
กิจกรรมที่ ๔.๓ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน		ประชาชนทั่วไป	ไม่ใช้ งบประมาณ					มนีพร จรรย์ญกร
๔.๓.๑ กำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียนการให้บริการหรือการปฏิบัติงานและเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ				↔			↔	
๔.๓.๒ รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียนรับทราบ				↔			↔	

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงพยาบาลเกาะกูด จังหวัดตราด

รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

มิติ	มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑.การพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส	กิจกรรมที่ ๑.๑ ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำคำสั่งและชี้แจงแนวทางการดำเนินงานและเกณฑ์ ITA และติดตามการดำเนินงานทุกไตรมาส	๑.๑ ดำเนินการแล้ว จำนวน ๑ ครั้ง -ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	สวีสล บังใบ
	กิจกรรมที่ ๑.๒ ผู้รับผิดชอบแต่ละ EB จัดทำหลักฐานเชิงประจักษ์เผยแพร่ข้อมูล ผ่าน website ของหน่วยงาน และวางในระบบ MITAS	๑.๒ ดำเนินการแล้ว จำนวน ๓ ครั้ง -ไตรมาส ๓ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ผ่านการประเมิน ร้อยละ ๑๐๐ -ไตรมาส ๔ แบบเอกสารชี้ค้นระบบ MITAS ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖ อยู่ระหว่างการทำดำเนินงานและรอผลการประเมิน	
๒.การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	กิจกรรมที่ ๒.๑ อบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต และการป้องกันการปราบปรามการทุจริต	ดำเนินการอบรม On line ร่วมกับ สสจ.ตราด ในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ และวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ไม่แจ้งงบประมาณ	ศรีสุรัตน์ เพิ่มทรัพย์
	กิจกรรมที่ ๒.๒ ประกาศเจตจำนงด้านการทุจริต โดยผู้บริหารสูงสุด	วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเกาะกูด	ศรีสุรัตน์ เพิ่มทรัพย์
๓.การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	กิจกรรมที่ ๓.๑ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานบุคคล		
	๓.๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	๓.๑.๑ นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ลงนามโดยผู้บริหารสูงสุดของปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ลงนามวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕	ศรีสุรัตน์ เพิ่มทรัพย์
	๓.๑.๒ เสริมสร้างความรู้ความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	๓.๑.๒ ประกาศรายชื่อผู้ที่มีคะแนนระดับดีเด่นและดีมาก บนเว็บไซต์ รพ. -รอบ ๒ ปี ๒๕๖๕ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ -รอบ ๑ ปี ๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖	ศรีสุรัตน์ เพิ่มทรัพย์

มิติ	มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๔. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑.๓ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	๓.๑.๓ ดำเนินการตามระเบียบพัสดุและบันทึกข้อมูลผ่านระบบ e-GP และสรุปผลการดำเนินงานตามแบบ สขร. จำนวน ๑๒ เดือน คือ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖ ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาล	วิมล เพ็ชรทรัพย์
	๓.๑.๔ การควบคุมและการตรวจสอบภายใน	๓.๑.๔ ประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และ EIA ปี ๒๕๖๖ เพื่อหาสาเหตุและวางแผนการแก้ไขให้บรรลุตัวชี้วัด จำนวน ๑ ครั้ง	เพชรเพลิน เพ็ชรศรี
	กิจกรรมที่ ๓.๒ มาตรการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน		สุวิมล บังใบ
	๓.๒.๑ ประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	๓.๒.๑ ประชุม คกก.วิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๑ ครั้ง	
	๓.๒.๒ จัดทำคู่มือและปรับปรุงขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๓.๒.๒ จัดทำคู่มือและเผยแพร่เรียบร้อยแล้ว -คู่มือปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๕	
	กิจกรรมที่ ๔.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการได้ทุกขั้นตอน		ชวิศา ยิสารคุณ
	๔.๑.๑ ปรับปรุงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานใหม่ประสิทธิภาพและเป็นปัจจุบัน	๔.๑.๑ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน -คกก.พิจารณาการนำเสนอข้อมูล -คกก.รับผิดชอบงานศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	
	๔.๑.๒ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย		
	๔.๑.๓ จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน	๔.๑.๓ จัดให้มีช่องทางเผยแพร่ข้อมูล ดังนี้ -บอร์ดประชาสัมพันธ์ -website รพ.เกาะกูด https://kohkuthospital.net/	
	กิจกรรมที่ ๔.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการองค์กร		สุวิมล บังใบ

มิติ	มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	๔.๒.๑ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จัดทำแผนงาน/โครงการและร่วมดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน กิจกรรมที่ ๔.๓ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องการร้องเรียน	โครงการ พขอ.อำเภอเกาะกูด ดำเนินการเรียบร้อย ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖	สุวิมล บังใบ มนีพร จรรย์ภากร
	๔.๓.๑ กำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียนการให้บริการหรือการปฏิบัติงานและเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ	๔.๓.๑ จัดทำขั้นตอนการร้องเรียนและช่องทางการร้องเรียนเผยแพร่ผ่าน website https://kohkuthospital.net/	
	๔.๓.๒ รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียนรับทราบ	๔.๓.๒ รายงานรอบ ๑๒ เดือน ไม่มีการร้องเรียน จัดทำรายงานเสนอผู้บริหารรับทราบแล้ว	

สรุปผลการดำเนินงาน

จากผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลเกาะกูด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน คือ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ สรุปการดำเนินงานได้ดังต่อไปนี้

๑.จำนวนกิจกรรมตามแผน ๑๙ กิจกรรม ดำเนินการ ๑๖ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๒๐

๒.จำนวนงบประมาณตามแผน ๓๗,๖๐๐.๐๐ บาท ไม่ได้ใช้เงินในการดำเนินงานเนื่องจากการอบรมให้ความรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จัดพอเพียงด้านทุจริตและป้องกันการปรามปรามการทุจริต โดยวิธี Online ร่วมกับ สสจ.ตราด

เป้าหมาย เพื่อให้การป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการ

๑.บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ มีความตระหนักเกี่ยวกับการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.โรงพยาบาลมีกลไกในการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ