

แผนบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลเกาะกูด

บริบทบุคลากรโรงพยาบาลเกาะกูด

โรงพยาบาลเกาะกูด มีบุคลากรรวม ๕๓ คน แยกเป็นข้าราชการ ๒๗ คน ลูกจ้างประจำ ๑ คน พนักงานราชการ ๕ คน พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๑๖ คน ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ๑ คน และลูกจ้างชั่วคราวรายวัน ๓ คน สายวิชาชีพ ประกอบด้วย แพทย์ ๒ คน ทันตแพทย์ ๑ คน เภสัชกร ๒ คน พยาบาลวิชาชีพ ๑๕ คน นักเทคนิคการแพทย์ ๑ คน แพทย์แผนไทย ๒ คน นักวิชาการสาธารณสุข ๖ คน จพ.เภสัชกรรม ๒ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖) ด้านการพัฒนาบุคลากรมีคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร (HRD) มีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับของโรงพยาบาลให้มีการเรียนรู้ ได้รับการพัฒนาและปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

แผนบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านต่างๆ มีดังนี้

๑.แผนการจัดอัตรากำลัง

- ๑) กรอบอัตรากำลังเป็นไปตามกรอบโครงสร้างที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด
- ๒) มีการมอบหมายงานและปฏิบัติงานตามหน้าที่หลักอย่างชัดเจน บุคลากรทุกคนจัดทำ Job Description
- ๓) การหมุนเวียนงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานทดแทนกันได้ เช่น

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

๒.แผนการสรรหา คัดเลือก บรรจุ และธำรงรักษา

๒.๑ การสรรหา คัดเลือก บรรจุ

- ๑) กลุ่มงานเสนอความต้องการตำแหน่งที่ต้องการจะเปิดรับสมัคร เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือสูญเสีย

กำลังคน

- ๒) เสนอต่อที่ประชุมเพื่อขออนุมัติคัดเลือกบุคลากรเข้ามาบรรจุในตำแหน่งงานที่มีความจำเป็น
- ๓) กำหนดคุณสมบัติของผู้สมัคร
- ๔) กำหนดขั้นตอนการรับสมัคร การประกาศรับสมัคร
- ๕) แต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก เพื่อกำหนดแนวทางในการคัดเลือก
- ๖) คณะกรรมการดำเนินการสอบข้อเขียนและสัมภาษณ์
- ๗) จัดทำประกาศผลการพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือก
- ๘) การเรียกบรรจุคนเข้าทำงาน

๒.๒ การธำรงรักษา

๑) มีการประเมินผลความสุข ๘ ประการ (Happinometer) ของบุคลากรปีละ ๑ ครั้ง นำผลที่ได้มาวิเคราะห์ในแต่ละด้าน กำหนดกิจกรรมหรือโครงการในแต่ละด้านเพื่อทำให้บุคลากรมีความสุขเพิ่มมากขึ้น เช่น ด้านสุขภาพ (Happy Body) เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพที่ดี กำหนดให้บุคลากรตรวจสุขภาพประจำปีทุกคน ปีละ ๑ ครั้ง นำข้อมูลมาวิเคราะห์และจัดกลุ่มบุคลากรตามปัญหาทางด้านสุขภาพ เช่น กลุ่มผู้มีน้ำหนักเกิน กลุ่มผู้มีโรคประจำตัว ได้รับการดูแลอย่างเหมาะสม รวมกลุ่มเพื่อปรับพฤติกรรม มีการประเมินผลหลังปรับพฤติกรรม

๒) มีสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยสำหรับบุคลากรต่างอำเภอหรือต่างจังหวัด มีกล้องวงจรปิดเพื่อดูแลความปลอดภัยในเบื้องต้นให้กับบุคลากร

๓) มีสวัสดิการอื่นๆ เช่น ไข่ฟรี การจ่ายเงินที่ตรงเวลาทั้งค่าจ้างและค่าตอบแทนนอกเวลา อนุญาตให้หยุดพักผ่อนตามความเหมาะสม เป็นต้น

๓ แผนการพัฒนาบุคลากร

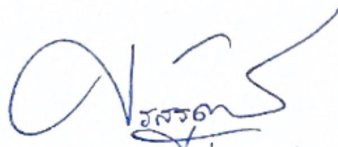
- ๑) ทุกกลุ่มงานสำรวจความต้องการฝึกอบรมของบุคลากร
- ๒) รวบรวมและวิเคราะห์ความต้องการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและฝึกอบรมประจำปีงบประมาณของ

กลุ่มงาน

- ๓) เสนอแผนต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเพื่อพิจารณาอนุมัติเข้าแผนเงินบำรุงโรงพยาบาล
- ๔) จัดอบรมหรือส่งบุคลากรฝึกอบรมตามแผน
- ๕) ประเมินผลและติดตามผลการฝึกอบรม

๔.ระบบประเมินผลปฏิบัติงาน

- ๑) กำหนดให้บุคลากรทุกคนจัดทำตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานรายบุคคล (ตามแบบที่ ก.พ.กำหนด)
- ๒) กำหนดให้มีการประเมินผลปีละ ๒ ครั้ง โดยผ่านผู้บังคับบัญชาชั้นตอน และเหนือขึ้นไปตามลำดับ
- ๓) แจกผลการประเมินให้บุคลากรรับทราบ
- ๔) เลื่อนเงินเดือนและค่าจ้างเป็นประจำทุกปี



(นางสาวศรีสุรัตน์ พิมทรัพย์)

เจ้าพนักงานธุรการ



(นางสุวิมล บังใบ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



(นายรัฐสรค์ รัตนนิกุล)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะกูด

แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร โรงพยาบาลเกาะกูด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗												
ร.ร.ย.ย.	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	เรื่องที่ต้องการอบรม	ระยะเวลาในการอบรม (จำนวนวัน)	ค่าลงทะเบียน (บาท)	ค่าที่พัก (บาท)	ค่าเบี้ยเลี้ยง (บาท)	ค่าเดินทาง (บาท)	ประมาณการค่าใช้จ่ายทั้งหมด (บาท)	เหตุผลความจำเป็นในการเข้าร่วมอบรมเพื่อให้สอดคล้องกับงานที่รับผิดชอบ และตัวชี้วัดของโรงพยาบาล	
กลุ่มงานการแพทย์												
๑	นาย รัฐสรณ์ รัตนวิกุล	นายแพทย์ชำนาญการ	กลุ่มงานการแพทย์	หลักสูตรผู้บริหารการเงินการคลังและการจัดเก็บรายได้คำปรึกษาพยาบาล	๕	๔,๙๐๐	๘,๙๐๐	๑,๒๐๐	๓,๐๐๐	๒๒,๘๐๐	เพื่อให้มีทักษะในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง และการจัดเก็บรายได้คำปรึกษาพยาบาล	
๒	นาย อนวิชัย ช่างเขียววิชัย	นายแพทย์ปฏิบัติการ	กลุ่มงานการแพทย์	การใช้เครื่องมือวัดผลและการดูแลผู้ป่วย	๑	๘,๐๐๐	๓,๐๐๐	๕๐๐	๑,๐๐๐	๑๒,๕๐๐	เพื่อเพิ่มความรู้ในการทำงาน	
กลุ่มงานการพยาบาล												
๓	นาง สุรีย์ จุลเจริญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานการพยาบาล	คุณภาพและความปลอดภัยทางคลินิก	๓	๔,๕๐๐	๐	๐	๐	๔,๕๐๐	เพื่อวางระบบการบริหารความเสี่ยงทางคลินิกทั้งในระดับภาพรวมและระดับทีมดูแลผู้ป่วย	
๔	นางสาว วิไลวรรณ ไชยเพชร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กลุ่มงานการพยาบาล	ฟื้นฟูสุขภาพ	๕	๒,๕๐๐	๖,๐๐๐	๑,๔๕๐	๓,๐๐๐	๓๕,๔๕๐	งานผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน ตรวจพบพหุพยาธิวิทยาแบบเอกภพ	
๕	นางสาว บรรจง ภิไล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กลุ่มงานการพยาบาล	การฟื้นฟูผู้ป่วยระยะกลาง(intermediate care)	๕	๓,๕๐๐	๓,๐๐๐	๙๐๐	๑,๐๐๐	๘,๒๐๐	เพื่อทบทวนความรู้ใหม่ๆ ในการดูแลผู้ป่วยระยะกลาง ทราบแนวทางการดูแลผู้ป่วยตามมาตรฐาน	
๖	นางสาว ปณิดา พรทวี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กลุ่มงานการพยาบาล	๑.ฟื้นฟูผู้ป่วย, ๒.วิชาการประจำปิงงาน IC	๑๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ ในการดูแลผู้ป่วยระยะกลาง ทราบแนวทางการดูแลผู้ป่วยตามมาตรฐาน	
๗	นางสาว ปัทมาภรณ์ พูลเกษม	พยาบาลวิชาชีพ	กลุ่มงานการพยาบาล	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยเหลือชีวิตขั้นสูงในผู้ใหญ่ (ACLS for nurse)	๒-๕ วัน	๕,๐๐๐	๗,๒๕๐	๑,๒๐๐	๓,๐๐๐	๑๖,๔๕๐	ฟื้นฟูและพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยฉุกเฉิน	
๘	นางสาว สุกธิดา ทองอ่อน	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กลุ่มงานการพยาบาล	ACLS /head injury, appendicitis	๔-๕ วัน	๓,๕๐๐	๒,๐๐๐	๑,๕๐๐	๑,๐๐๐	๘,๐๐๐	งาน ER	
๘	นางสาว รัฐติกาญจน์ หอมดุน	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กลุ่มงานการพยาบาล	PHTLS	๓	๑๐,๐๐๐	๒,๐๐๐	๙๐๐	๑,๐๐๐	๑๓,๙๐๐	เพื่อการประเมินผู้ป่วยในจุดเกิดเหตุ	
๑๐	นางสาว สุนิสา บัวแก้ว	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กลุ่มงานการพยาบาล	การดูแลผู้ป่วยฉุกเฉินนอกโรงพยาบาลสำหรับพยาบาล Ramathibodi Prehospital Emergency Care	๓	๑๐,๐๐๐	๔,๒๐๐	๗๒๐	๑,๕๓๕	๑๖,๘๕๕	เป็นการอบรมที่ต้องมีการใช้งานตลอด เนื่องจากทำงานอยู่แผนกห้องอุบัติเหตุฉุกเฉิน และเป็นสอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ได้รับคือ stroke stemi	
๑๑	นางสาว อัจฉรา แสงตนุ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กลุ่มงานการพยาบาล	อบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขากการพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว	๔ เดือน	๔๐,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๐	๒,๕๐๐	๖๗,๕๐๐	เนื่องจากเป็นการพัฒนาศักยภาพของตนเอง เพื่อนำมาพัฒนา	
๑๒	นาง สุวิธมา นราโคง	พนักงานบริการ	กลุ่มงานการพยาบาล	อบรมฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	๕	๐	๔,๕๐๐	๐	๖๐๐	๕,๑๐๐	เพื่อให้สอดคล้องกับงานที่ได้รับมอบหมาย	
๑๓	นางสาว พรอมราย รอดมาลัย	พยาบาลวิชาชีพ	กลุ่มงานการพยาบาล	การให้คำปรึกษา	๕-๑๐ วัน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๒,๐๐๐	๑,๕๐๐	๒๓,๕๐๐	เพื่อให้ประเมินความพร้อม และให้คำปรึกษาท่อก่อนเริ่มทำการรักษา และการรักษาอย่างถูกต้อง	
๑๔	นางสาว จันทิมา เสนาราช	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กลุ่มงานการพยาบาล	การอบรมระยะสั้น ๒๐ ชม โดยประมาณ	๒๐ ชม	อยู่ในคำใช้จ่ายทั้งหมด	อยู่ในคำใช้จ่ายทั้งหมด	๐	๐	๑๕,๐๐๐	เพื่อพัฒนาศักยภาพของงานแม่/ห้องคลอด	
๑๕	นางสาว อมลวรรณ ประทุมพล	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กลุ่มงานการพยาบาล	การฝึกการคัดกรอง	๓	๕,๐๐๐	๓,๐๐๐	๑,๐๐๐	๒,๐๐๐	๑๑,๐๐๐	พัฒนาความรู้การทำเงินงานในปัจจุบัน	
๑๖	นาง สุวิธมา นราโคง	พนักงานบริการ	กลุ่มงานการพยาบาล	งานพิเศษ	๕	๓,๙๐๐	๕,๘๐๐	๙๘๐	๑,๖๐๐	๑๒,๐๘๐	เพื่อให้สอดคล้องกับงานที่ได้รับมอบ	

บัญชี	นามสกุล	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	เรื่องที่ต้องการอบรม	ระยะเวลาในการอบรม (จำนวนวัน)	ค่าลงทะเบียน (บาท)	ค่าที่พัก (บาท)	ค่าเบี้ยเลี้ยง (บาท)	ค่าเดินทาง (บาท)	ประมาณการค่าใช้จ่ายทั้งหมด (บาท)	เหตุผลความจำเป็นในการเข้ารับการอบรมเพื่อให้สอดคล้องงานที่ได้รับมอบหมาย และตัวชี้วัดของโรงพยาบาล
กลุ่มบริหารงานทั่วไป												
๑๗	นาง สุวิมล บังใบ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	การควบคุมภายในและบริหารการเงินการคลัง ๕ มิติ	๔	๔,๕๐๐	๕,๘๐๐	๘๘๐	๑,๖๘๔	๑๘,๒๖๔	เพื่อเพิ่มทักษะในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง และการควบคุมภายใน ๕ มิติ ตอนสอนนโยบายและตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ๒ ตัว คือ สส.๖๓ ร้อยละหน่วยรายนาม เกณฑ์การประเมินการตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน และ ร้อยละการบริหารจัดการการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ
๑๘	นางสาว สิริยาภรณ์ โฉมเขียว	เจ้าหน้าที่พัสดุ	เจ้าหน้าที่พัสดุ	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานจัดซื้อจัดจ้าง	๓	๓,๐๐๐	๑,๒๐๐	๗๒๐	๑,๒๐๐	๖,๑๒๐	พัฒนาความรู้ความสามารถ
๑๙	นางสาว วิมล เพิ่มทรัพย์	เจ้าหน้าที่พัสดุ	เจ้าหน้าที่พัสดุ	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานพัสดุ	๓	๓,๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๐๐๐	๗,๕๐๐	เพื่อเรียนรู้ระเบียบพัสดุ ปี ๒๕๖๗ และนำความรู้ไปปฏิบัติงานพัสดุ ให้สอดคล้อง เป็นรูปธรรม ถูกต้อง ตามระเบียบ และ หลักเกณฑ์ ตามหลัก ของกฎกระทรวง
๒๐	นางสาว เพชรไพลิน เพ็ชรศรี	เจ้าหน้าที่พัสดุ	เจ้าหน้าที่พัสดุ	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	ระเบียบการเงินและบัญชี	๓	๔,๐๐๐	๕,๐๐๐	๘๘๐	๒,๕๐๐	๑๒,๘๘๐	เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบ
๒๑	นางสาว สายใจ กิตติคมเวช	เจ้าหน้าที่พัสดุ	เจ้าหน้าที่พัสดุ	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	ระเบียบการเงินการคลัง	๓	๓,๕๐๐	๓,๐๐๐	๑,๐๐๐	๒,๐๐๐	๙,๕๐๐	เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ องค์ความรู้ เกี่ยวกับการเก็บรักษาเงิน ระเบียบการเงินการคลัง การเบิกจ่าย รวมถึงงานการเงินอื่นๆที่เกี่ยวข้อง
๒๒	นางสาว นริศรา สุดตา	เจ้าหน้าที่พัสดุ	เจ้าหน้าที่พัสดุ	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	การเงิน และ จรรยาบรรณ	๓	๓,๕๐๐	๑,๕๐๐	๒๕๐	๒,๐๐๐	๗,๒๕๐	เพื่อเพิ่มความรู้ในการทำงาน
๒๓	นางสาว ศิริสุรัตน์ เพิ่มทรัพย์	เจ้าหน้าที่พัสดุ	เจ้าหน้าที่พัสดุ	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	หลักสูตร การปฏิบัติงานสารบรรณอย่างมืออาชีพ การจัดทำรายงานการประชุม เทคนิคการเขียน และการใช้ถ้อยคำส่วนในหนังสือราชการ และ เทคนิคการเสนอหนังสือต่อผู้บังคับบัญชา และการติดต่อราชการด้วยระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ ตามระเบียบสำนักงานนายกรัฐมนตรี วันที่ ๑-วันที่ ๑๒	๒	๓,๕๐๐	๔,๓๕๐	๗๒๐	๒,๐๐๐	๑๐,๙๗๐	เพื่อเพิ่มความรู้ในการทำงาน ด้านงานสารบรรณ/รายงานการประชุม

ผู้ เรียน	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	เรื่องที่ต้องการอบรม	ระยะเวลาในการอบรม (จำนวนวัน)	ค่าลงทะเบียน (บาท)	ค่าเบี้ยเลี้ยง (บาท)	ค่าเดินทาง (บาท)	ประมาณการ ค่าใช้จ่ายทั้งหมด (บาท)	เหตุผลความจำเป็นในการเข้ารับการอบรมเพื่อให้สอดคล้องงานที่รับผิดชอบ และตัวชี้วัดของโรงพยาบาล
กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม										
๒๔	นางสาว อัญญาณี สุมะรัมย์	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์ รวม	หลักสูตรการบำบัดฟื้นฟูผู้ป่วยเสพติดสุรา	๕	๓,๐๐๐	๓,๒๐๐	๒,๐๐๐	๑๓,๕๕๐	ปี ๒๕-๒๖ มีแนวโน้มผู้ป่วย Alcohol withdrawal เพื่อส่งขึ้น จึงต้องการพัฒนาความรู้ความสามารถในการให้บริการผู้ป่วย ในการเลิกสุรา
๒๕	นางสาว วรารัตน์ กับเกตุ	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์ รวม	การดูแลผู้สูงอายุ	๕	๐	๑,๒๐๐	๒,๕๐๐	๑๒,๑๐๐	นำมาใช้ในภาคคลินิกผู้สูงอายุ
๒๖	นางสาว อุทัยพร สมบัติบุญ	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์ รวม	หลักสูตรระบาดวิทยาและการบริหารจัดการ ทีม (Epidemiology and Management Training)	๑๒	๒,๗๕๐	๐	๐	๒๗,๕๐๐	พัฒนาทักษะเพื่อเป็นแกนหลักที่ปรึกษาและเป็นผู้ให้บริการบริหาร จัดการทีมในการเฝ้าสอบสวนโรค เฝ้าระวัง หรือตอบโต้ภาวะ ฉุกเฉินทางสาธารณสุขในพื้นที่
๒๗	นางสาว วีระรอง อุทัยสอน	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์ รวม	อบรมเกี่ยวกับงานสิ่งแวดล้อม หรืออบรม พัฒนาวิชาชีพ	๓	๓,๕๐๐	๓๒๐	๑,๕๐๐	๑๐,๓๒๐	พัฒนาความรู้ความสามารถในการดำเนินงาน
๒๘	นางสาว ธราภรณ์ ศิริราชนิยม	นักวิชาการสาธารณสุข	กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์ รวม	กฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพการ สาธารณสุขชุมชน	๓	๓,๕๐๐	๓๒๐	๒,๐๐๐	๑๐,๘๒๐	เพื่อเรียนรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับกฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพ
กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค										
๒๙	นางสาว โอนชา วรวิฑริวงศ์	เภสัชกร	กลุ่มงานเภสัชกร รณและคุ้มครอง ผู้บริโภค	Pharmaceutical Care for patients with Chronic Diseases: Update & Practical ๒๐๒๔	๓	๒,๐๐๐	๔,๕๐๐	๑,๕๐๐	๑๒,๒๕๐	เพื่ออัปเดตความรู้ และนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในงานบริการ ทางเภสัชกรรม
๓๐	นาย ภคิน มนโธสง	เจ้าหน้าที่งานเภสัชกรรม ปฏิบัติงาน	กลุ่มงานเภสัชกร รณและคุ้มครอง ผู้บริโภค	พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่งานเภสัชกรรม	๓	๓,๕๐๐	๓,๐๐๐	๑,๕๐๐	๘,๐๐๐	เพื่อพัฒนาศักยภาพตนเองด้านงานบริการ ระบบงานคลัง เวชภัณฑ์ และระบบจัดซื้อจัดจ้างdrug
กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์										
๓๑	นางสาว กาญจนา อนันต์	นักวิทยาศาสตร์ การแพทย์ปฏิบัติการ	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์	ทบทวนความรู้ทางห้องปฏิบัติการ อัมพฤกษ์ ความถี่ใหม่ทางห้องปฏิบัติการ	๓	๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๔,๐๐๐	เพื่อพัฒนาคุณภาพทางห้องปฏิบัติการ
๓๒	นางสาว กรกมล จุลเจริญ	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์	ประชุมประจำปีงานวิชาการเทคนิคการแพทย์	๔	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๑,๘๐๐	๑๕,๐๐๐	อัปเดตคุณภาพงานเทคนิคการแพทย์ให้ทันสมัย มีมาตรฐาน
กลุ่มงานรังสีวิทยา										
๓๓	นาย นรวิทย์ เจริญพร	พนักงานบริการ	กลุ่มงานรังสีวิทยา	พัฒนาระบบห้องเอกซเรย์ตามมาตรฐาน	๕	๕,๐๐๐	๒,๐๐๐	๔,๕๐๐	๑๗,๐๐๐	เพื่อให้มาตรฐานห้องเอกซเรย์ผ่านมาตรฐาน
กลุ่มงานทันตกรรม										
๓๔	นางสาว นามิ่ง หาญเทศ	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	กลุ่มงานทันตกรรม	งานประชุมวิชาการทันตภิบาล	๕	๕,๐๐๐	๓,๕๐๐	๒,๓๐๐	๑๒,๘๐๐	ฟื้นฟู รับผิดชอบต่อ
๓๕	นางสาว ศิริรัตน์ ศิริสุวรรณ	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	กลุ่มงานทันตกรรม	เพิ่มพูนทักษะผ่าฟันคุด(Upskill course for Impacted Tooth Surgery)	ปลาย มิถุนายน- ต้น กรกฎาคม	๓๐,๐๐๐	๐	๒,๐๐๐	๓๒,๐๐๐	พัฒนาทักษะด้านผ่าฟันคุด

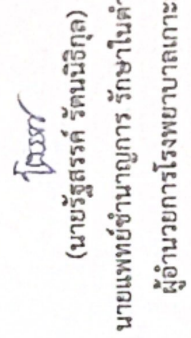
ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	เรื่องที่ต้องการอบรม	ระยะเวลาในการอบรม (จำนวนวัน)	ค่าลงทะเบียน (บาท)	ค่าที่พัก (บาท)	ค่าเบี้ยเลี้ยง (บาท)	ค่าเดินทาง (บาท)	ประมาณการค่าใช้จ่ายทั้งหมด (บาท)	เหตุผลความจำเป็นในการเข้ารับการอบรมเพื่อให้สอดคล้องกับที่รับผิดชอบ และตัวชี้วัดของโรงพยาบาล
กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์										
นางสาว มณิพร จรรย์การ	นักวิชาชีพสาธารณสุขปฏิบัติการ	กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์	กฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพการสาธารณสุขชนบทปี ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑	๓	๒,๐๐๐	๐	๐	๐	๒,๐๐๐	เก็บคะแนน เพื่อต่ออายุใบประกอบวิชาชีพสาธารณสุข
นางสาว จารุณห์ สงวนหงษ์	นักวิชาการสาธารณสุข	กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์	เรื่องกฎหมายและจริยธรรมวิชาชีพการสาธารณสุข	๓	๒,๐๐๐	๐	๐	๐	๒,๐๐๐	เพื่อไปปฏิบัติหน้าที่ดูแลประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีมาตรฐานวิชาชีพ และเพื่อต่อยอดความรู้ไปประกอบวิชาชีพสาธารณสุขเนื่องจากปฏิบัติงานไม่ตรงสาย
นาย อดิศักดิ์ ประเสริฐ	นักวิชาการสาธารณสุข	กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์	อบรมงานร้องเรียน (การเจรจา โกล่เกลี่ย)	๕	๔,๐๐๐	๔,๕๐๐	๘๐๐	๒,๐๐๐	๑๑,๓๐๐	เพื่อมีทักษะในการไกล่เกลี่ย ให้สอดคล้องกับหลักมนุษยธรรม
นางสาว ชวิศา ยิสารคุณ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์	การจัดทำเครื่องแม่ข่ายและเครื่องแม่ข่ายสำรอง (Database Server) และการจัดการข้อมูลพื้นฐาน BMS-HOSP V.๓	๕	๒๐,๐๐๐	๗,๕๐๐	๑,๒๐๐	๑,๐๐๐	๒๙,๗๐๐	การจัดทำเครื่องแม่ข่ายและเครื่องแม่ข่ายสำรอง (Database Server) และการจัดการข้อมูลพื้นฐาน BMS-HOSP V.๓
กลุ่มงานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก										
นางสาว กัญญารัตน์ บุญธรรม	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	กลุ่มงานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	หลักสูตรการนวดเท้าเพื่อสุขภาพ ๖๐ ชั่วโมง	๘	๔,๐๐๐	๑๑,๒๕๐	๘๘๐	๑,๔๘๐	๒๓,๕๑๐	เพื่อนำกลับมาให้บริการแก่ผู้เข้ารับบริการงานแพทย์แผนไทย
นางสาว พิษณุณัฐ ชูแก้ว	แพทย์แผนไทย	กลุ่มงานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	หลักสูตรการนวดเท้าเพื่อสุขภาพ ๖๐ ชั่วโมง	๘	๔,๐๐๐	๑๑,๒๕๐	๘๘๐	๑,๔๘๐	๒๓,๕๑๐	เพื่อนำมาให้บริการแก่ผู้เข้ารับบริการงานแพทย์แผนไทย



(นางสาวศรีสุรัตน์ ติ่มทรัพย์)
เจ้าพนักงานธุรการ



(นางสุวิมล บังใบ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป


(นายรัฐสรณ์ รัตนนิกุล)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะกูด

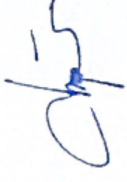
แผนพัฒนาบุคลากรตาม (ACTION PLAN) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ลำดับ	เรื่อง	เหตุผลความจำเป็นเพื่อพัฒนาตามตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเป้าหมาย	ค่าลงทะเบียน	ค่าเบี้ยเลี้ยง	ค่าที่พัก	ค่าเดินทาง	รวมค่าใช้จ่าย	ผู้รับผิดชอบงาน
๑	อบรม CM /CNN NCD		ผู้ป่วย NCD ในคลินิก HT, DM							อึ้งนรา
๒	อบรมการดูแลผู้ป่วย TB		เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน	๑ คน					๑๐๐๐	พรรณราย
๓	พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้รับชอบงานทางระบาดวิทยา ผ่านการอบรม FEMT/FETH		เจ้าหน้าที่ผู้รับชอบงานทางระบาดวิทยาและผู้ร่วมทีม	๒ คน	๑๕๐๐					อุทัยพร
๔	พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้รับชอบงานทางระบาดวิทยา		เจ้าหน้าที่ผู้รับชอบงานทางระบาดวิทยา	๑ คน						อุทัยพร
๕	อบรมการดูแลผู้ป่วย/ผู้ติดเชื้อ HIV และอบรมความรู้ที่เกี่ยวข้อง	ฟื้นฟู อีพีเค รุ่งงาม HIV	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน	๑ คน					๑๐๐๐	พรรณราย
๖	อบรมบำบัดฟื้นฟูแบบผู้ป่วยนอก (Matrix Programme)		ผู้รับผิดชอบงาน	๑ คน						อัญญาณี
๗	หลักสูตรการบำบัดฟื้นฟูผู้ป่วยเสติติสุรา		ผู้รับผิดชอบงาน	๑ คน						อัญญาณี
๘	หลักสูตรเวชศาสตร์ยาเสพติดสำหรับแพทย์		แพทย์	๑ คน						
๙	อบรม/ฟื้นฟูทักษะเจ้าหน้าที่ในการคัดกรองพัฒนาการเด็ก	ฟื้นฟูความรู้/เพิ่มความรู้ในการคัดกรองเด็ก ตามมาตรฐานด้านมาตรฐาน HA	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	๒ คน						สมลวรรณ
๑๐	อบรมเชิงปฏิบัติการ การพยาบาลด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อเบื้องต้นในสถานบริการสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๕ (ระยะสั้น ๒ สัปดาห์)	ฟื้นฟูความรู้ตามมาตรฐาน IC เพิ่ม ICNN ตามมาตรฐาน HA	พยาบาล	๑ คน					๒๐๐๐	ปณิตดา
๑๑	อบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "หลักปฏิบัติในการทำให้เครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์ปราศจากเชื้อระดับปฏิบัติการ"	ต้องนำความรู้มาถ่ายทอดให้ผู้จัดทำเครื่องมือ/การอบ/การนึ่ง	เจ้าหน้าที่ในรพ.	๑ คน					๒๐๐๐	ปณิตดา
๑๒	ประชุมวิชาการประจำปี ๒๕๖๗ ของสมาคมศูนย์กลางงานปราศจากเชื้อแห่งประเทศไทย	อัปเดตความรู้/แลกเปลี่ยนความรู้ประจำปี	ผู้รับผิดชอบงาน IC	๑ คน					๑๐๐๐	ปณิตดา
๑๓	อบรมหลักสูตรเฉพาะทาง ICN ๔ เดือน	ควรมี ICN ประจำ โรงพยาบาล ๑ คน	ICWN	๑ คน					๗๐๐๐	ปณิตดา
๑๔	ประชุม IC Forum ๒๐๒๔ ร่วมกันสมาคมพยาบาลด้านการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อ	อัปเดต ความรู้ใหม่/นวัตกรรมต่างๆ	พยาบาล IC	๑ คน					๕๐๐๐	ปณิตดา
๑๕	อบรมเชิงปฏิบัติการงานรังสีวิทยา ปีละ ๑ ครั้ง	ตามมาตรฐานงานคุณภาพห้องเอกซเรย์ ฟื้นฟูการทำงานเอกซเรย์	จนท.X-ray	๒ คน	๑๐๐๐๐	๒๐๐๐		๒๔๔๐๐	๓๖๔๐๐	นราทิพย์ สุวัฒนา
๑๖	๑.ฟื้นฟูวิชาการรังสี / การป้องกันอันตรายจากรังสี	ต้องฟื้นฟูทุกปี ตามมาตรฐานงานรังสี	บุคลากรงานรังสี	๒ คน	๑๐๐๐๐	๑๔๔๐	๘๗๐๐	๗๐๐๐	๒๗,๔๔๐	นราทิพย์ สุวัฒนา
๑๗	อบรมฟื้นฟูเจ้าหน้าที่รังสี ณ โรงพยาบาลตรวค อย่างน้อยปีละ ๑ สัปดาห์/คน	ควรฟื้นฟูทุกปี ตามมาตรฐานงานบริการเอกซเรย์ เพราะไม่มีเจ้าหน้าที่รังสีวิทยา	บุคลากรงานรังสี	๒ คน			๙๖๐๐	๒๔๖๐	๑๒,๕๖๐	นราทิพย์ สุวัฒนา

ลำดับ	เรื่อง	เหตุผลความจำเป็นเพื่อพัฒนางานตามตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเป้าหมาย	ค่าลงทะเบียน	ค่าเบี้ยเลี้ยง	ค่าที่พัก	ค่าเดินทาง	รวมค่าใช้จ่าย	ผู้รับผิดชอบงาน
๑๘	ประชุมวิชาการห้องปฏิบัติการ ปีละ ๑ ครั้ง	อัปเดตความรู้/ตามมาตรฐาน Lab	๒ คน							ภาณุจนา
๑๙	อบรมฟื้นฟูเจ้าหน้าที่ตรวจทางห้องปฏิบัติการ อย่างน้อยปีละ ๑ สัปดาห์/คน	ฟื้นฟูความรู้ เพิ่มความรู้ใหม่ ตามมาตรฐานห้อง Lab	๒ คน				๓๒๐๐	๒๙๖๐	๖,๑๖๐	ภาณุจนา
๒๐	ประชุม/อบรม ENP ปีละ ๑ คน	พยาบาลออกเหตุ/เจ้าเวร ER ต้องผ่านการอบรมอย่างน้อยต้องผ่าน Pre-hes ตามมาตรฐาน งาน EMS	พยาบาล ER	๑ คน						
๒๑	พนักงานขับรถ ๑.อบรมพนักงานขับรถพยาบาล ๒. ผ่านการอบรม EMR ๔๐ ชม. ๓. มีใบอนุญาตขับขี่รถสาธารณะ	ตามมาตรฐาน งาน EMS	พนักงานขับรถ	๒ คน						
๒๒	ยกระดับมาตรฐานเป็นหน่วยบริการทางน้ำ ระดับ ALS (เพิ่มการอบรม MEMS) รุ่นละ ๒ คน	ความรู้ลำเลียงทางน้ำ/สอนกู้ชีพทางน้ำ/ตามมาตรฐาน EMS	จนท. รพ.สต.เกาะหมาก และ จนท. รพ.เกาะกูด	๔ คน						
๒๓	อบรมความรู้การดูแลผู้ป่วย sepsis รวมถึงการป้องกันการติดเชื้อในรพ การล้างมือ Isolation precaution	เพิ่มทักษะความรู้/ฟื้นฟูความรู้เจ้าหน้าที่ในรพ.ตามมาตรฐาน HA	ทีม FCT							
๒๔	เพิ่มศักยภาพแพทย์แผนไทยและพยาบาลที่ผ่านกรอบรมฟื้นฟูสภาพในการทำกายภาพให้ผู้ป่วยต่อเนื่องจากรพ.ตราด									
๒๕	อบรมหลักสูตร Palliative care ๕ วัน	อัปเดตความรู้ มาตรฐานการดูแล Palliative care	ผู้รับผิดชอบงาน Palliative care	๒ คน						บรรจง ฐิติภาณุณี
๒๖	อบรมความรู้ที่เกี่ยวข้อง เช่น การอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการจัดการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วม เกี่ยวกับการดูแลผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง เป็นต้น	ผู้รับผิดชอบงาน อัปเดตความรู้ในเรื่องงาน การดูแล Pt. ตามมาตรฐาน	ผู้รับผิดชอบงาน NCD	๑-๒ คน						อึ้งฉรา
๒๗	ส่งเจ้าหน้าที่ อบรม CM (๔ เดือน)	ตามงาน NCD ครบมี CM ๑ คน/รพ.	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน	๑ คน						อึ้งฉรา
๒๘	ส่งเจ้าหน้าที่ อบรม mini CM (๓-๕วัน)	ถ้า CM ๔ เดือน ไม่ได้ต้องมี CM (๓-๕ วัน)	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน	๑ คน						อึ้งฉรา
๒๙	อบรม ACLS/BLS ความรู้	มาตรฐานงานห้องฉุกเฉินระดับจังหวัด ควรฟื้นฟูทุกปี	จนท.รพ.เกาะกูด และจนท.รพ.ส.ต.เกาะหมาก	๒๔ คน			๙๐๐๐	๒๔๐๐๐	- รพ.เกาะกูด จำนวน ๒๐ คน เป็นเงิน ๓๓,๐๐๐ บาท	
๓๐	อบรมหลักสูตรปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ทางน้ำและทางทะเล (MEMS)** ๕ วัน	พยาบาล Reifer ต้องผ่านอบรมนี้ เพื่อให้ได้ค่าตอบแทนทางน้ำ	พยาบาลวิชาชีพทั้งหมดที่ยังไม่เคยผ่านการอบรม	๑๐	๓๐๐๐๐	๑๒๐๐๐	๓๒๐๐๐	๑๕๐๐๐	๘๙,๐๐๐	
๓๑	อบรมหลักสูตรกู้ชีพและช่วยชีวิตทางน้ำ (MALS) ๕ วัน	สามารถเอาตัวรอด/ช่วยเหลือผู้ประสบภัยทางน้ำ/พยาบาล ER /ชั้นเวรต้องผ่าน	พยาบาลวิชาชีพทั้งหมดที่ยังไม่เคยผ่านการอบรม	๑๐	๓๐๐๐๐	๑๒๐๐๐	๓๒๐๐๐	๑๕๐๐๐	๘๙,๐๐๐	
๓๒	อบรมหลักสูตรลำเลียงทางอากาศ	มาตรฐาน TEMSA	ลูกเรือ และ รพ.สต.เกาะหมาก	๔	๒๐๐๐๐	๔๘๐๐	๒๒๔๐๐	๖๐๐๐	๕๓,๒๐๐	

ลำดับ	เรื่อง	เหตุผลความจำเป็นเพื่อพัฒนางานตามตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเป้าหมาย	ค่าลงทะเบียน	ค่าเบี้ยเลี้ยง	ค่าที่พัก	ค่าเดินทาง	รวมค่าใช้จ่าย	ผู้รับผิดชอบงาน
๓๓	๒.๕.๒.๔ อบรมหลักสูตร PHTLS	มาตรฐานงาน EMS/พยาบาลเวรตรวจการรบบรม	พยาบาลวิชาชีพทั้งหมดที่ยังไม่เคยผ่านการอบรม	๒	๒๐๐๐๐	๑๙๒๐	๘๕๐๐	๓๖๐๐	๓๓,๕๒๐	
๓๔	๒.๕.๒.๕ อบรมหลักสูตรทางอากาศ	เตรียมพร้อม มกตรฐานการลำเลียงทางอากาศแพทย์	ปัทมภรณ์ สุนิสา สกลดตา	๒	๑๐๐๐๐	๒๔๐๐	๘๕๐๐	๗๐๐๐	๒๗,๘๐๐	
๓๕	๒.๕.๒.๖ อบรมหลักสูตรสาธิตภัย (Toxicology and Severe HI)	มาตรฐานงานห้อง ER	ปัทมภรณ์ สุนิสา สกลดตา	๓	ผู้จัด	๒๔๐๐	ผู้จัด	๓๖๐๐	๕,๗๖๐	
๓๖	๒.๕.๒.๗ อบรมฟื้นฟูหลักสูตรการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (Stroke nurse course) ๕ วัน	มาตรฐานงานห้อง ER/TEMSA	สุนิสา สกลดตา	๒	ผู้จัด	๒๐๔๐	๗๐๐๐	๒๘๐๐	๑๑,๘๔๐	
๓๗	๒.๕.๒.๘ อบรมหลักสูตร การดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (การอ่าน EKG สำหรับพยาบาล) ๕ วัน	พยาบาลทุกคนควรมีความรู้ในการขึ้นปฏิบัติงาน ตามมาตรฐาน TEMSA	พยาบาลที่ยังไม่เคยอบรม	๒	๘๐๐๐	๒๐๔๐	๑๔๐๐๐	๒๘๐๐	๒๖,๘๔๐	
๓๘	๒.๕.๒.๙ อบรมหลักสูตรการใช้ชีพจร ๕ วัน	มาตรฐานงาน EMS/TEMSA	สุนิสา สกลดตา	๑	๔๐๐๐	๒๐๔๐	๗๐๐๐	๑๔๐๐	๑๔,๔๔๐	
๓๙	อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้บริหารระดับต้นและระดับกลาง	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหาร ให้สามารถควบคุมกำกับงานได้อย่างทั่วถึง/ถูกต้อง	หัวหน้างาน/กลุ่มงานใน รพ.	๒ คน						


 (นางสาวศรีสุรัตน์ เพิ่มทรัพย์)
 เจ้าพนักงานธุรการ


 (นางสุวิมล บังใบ)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาในตำแหน่ง
 หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป


 (นายรัฐเศรษฐ์ รัตนนิธิกุล)
 นายแพทย์ชำนาญการ รักษาในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะกูด