



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยะ+ธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเกาะกูด.....
สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลเกาะกูด.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวศรีสุรัตน์ เพิ่มทรัพย์.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....
สังกัด.....โรงพยาบาลเกาะกูด.....โทรศัพท์.....๐๙๘-๔๐๕-๗๘๓๘.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Sominlove๒๕๓๗@gmail.com.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๕..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน-..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน-..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนาปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งมา มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิตเป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม	รพ.เกาะกูด	(๑) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินการ“หน่วยงานคุณธรรม” โดยชมรมจริยธรรม รพ.เกาะกูด (๒) ชี้แจงนโยบายและความสำคัญในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบและถือปฏิบัติ และติดตามการดำเนินงานทุกไตรมาส	๐.-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	✓	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการจัดระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก เพื่อให้บุคลากร เกิดคุณธรรมจิตอาสา								
	(๑) กิจกรรมจิตอาสาทำดีด้วยหัวใจ เดือนละ ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีจิตสาธารณะ ทำความดีด้วยหัวใจ มีน้ำใจไมตรี เกิดเป็นความตระหนัก รับรู้ในการทำมาดีเพื่อสังคมมากขึ้น	๐.-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	✓	✓	รอดำเนินการ	รอดำเนินการ
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรม วิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับ วิถีชีวิตที่ใหม่ที่เกิดขึ้น และนำหลักคำสอน ไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา								
	(๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ /กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ แสดงความจงรักภักดี โดยการจัดโต๊ะหมู่ในพิธีวันสำคัญต่างๆ และการเข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติทุกโอกาส	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้แสดงความความ จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ของชาติ	๐.-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	✓	✓	รอดำเนินการ	รอดำเนินการ
	(๒) กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา ได้แก่ วันเข้าพรรษา/วันลอยกระทง/วันสงกรานต์ เป็นต้น	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีความรัก ความผูกพันองค์กร รู้จักขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมของชาติไทย	๐.-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	✓	✓	รอดำเนินการ	รอดำเนินการ
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัด พลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม								
	(๑) กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรในหน่วยงานที่ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า - เปิดเครื่องปรับอากาศ ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น/ปิดไฟ ทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน / นำกระดาษมาใช้ทั้ง ๒ หน้า	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ค่าไฟฟ้าและปริมาณเบิกจ่ายวัสดุลดลง	๐.-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	✓	✓	รอดำเนินการ	รอดำเนินการ
	(๒) กิจกรรม ๕ ส. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมภายในหน่วยงานที่รับผิดชอบ เดือนละ ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	๐.-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	✓	✓	รอดำเนินการ	รอดำเนินการ

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน									
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สื่อสารประชาสัมพันธ์เรื่องบทบาทของผู้นำในองค์กรในการ เป็นผู้กระทำการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อสร้างการรับรู้การทำตามต้นแบบผู้นำ (Leadership Model) เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ และกระตุ้นให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติตาม								
	(๑) โครงการสร้างองค์กรแห่งความสุข หัวข้อจิตวิญญาณดี / กิจกรรมตักบาตรอาหารแห้ง/อาหารสดแก่พระภิกษุสงฆ์ ที่หน้า รพ.เกาะกูด ทุกวันพระ	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีการพัฒนาด้านจริยธรรมและการสร้างวัฒนธรรมองค์กรและความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน	๐.-	ทีมงาน HRD และคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	✓	✓	รอดำเนินการ	รอดำเนินการ

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ☞ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓๐.....คน	๓๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๒.....แห่ง	๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒.....แห่ง๓๐.....คน	๒.....แห่ง๓๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๑.....แห่ง๓๐.....คน	๑.....แห่ง๓๐.....คน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๓๐.....คน	๓๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมจิตอาสาทำดีด้วยหัวใจ
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....จิตอาสา.....
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เจ้าหน้าที่ให้ความสำคัญต่อการเป็นจิตอาสาในการเป็นส่วนหนึ่งให้การช่วยเหลือสังคมบุคลากรมีจิต สาธารณะ ทำความดีด้วยหัวใจ มีน้ำใจไมตรี เกิดเป็นความตระหนักรู้ในการทำความดีเพื่อสังคมมากขึ้น.....
.....

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ /กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ แสดงความจงรักภักดี โดย การจัดโต๊ะหมู่ในพิธีวันสำคัญต่างๆ และการเข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติทุกโอกาส..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....กตัญญู..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....บุคลากรได้แสดงความ ความ จงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ของชาติ.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา ได้แก่ วันเข้าพรรษา/วันลอยกระทง/วันสงกรานต์ เป็นต้น..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....(๑)หลักธรรมทางศาสนา (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....บุคลากรมีความรัก ความผูกพันองค์กร รู้จักขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมของชาติไทย.....
โครงการที่ ๔ (ชื่อโครงการ)..... กิจกรรมรณรงค์ ให้บุคลากรในหน่วยงานที่ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....(๑) พอเพียง (๒) วินัย..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....ค่าไฟฟ้าและปริมาณเบิกจ่ายวัสดุลดลง.....
โครงการที่ ๕ (ชื่อโครงการ)..... กิจกรรม ๕ ส. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมภายในหน่วยงานที่รับผิดชอบ เดือนละ ๑ ครั้ง..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....(๒) วินัย..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....ทำให้เจ้าหน้าที่มีความรับผิดชอบต่อพื้นที่ของตนและรักษาความเรียบร้อย สะอาดและมีระเบียบ.....
โครงการที่ ๖ (ชื่อโครงการ)..โครงการสร้างองค์กรแห่งความสุข หัวข้อจิตวิญญาณดี / กิจกรรมตักบาตรอาหารแห้ง/อาหารสดแก่พระภิกษุสงฆ์ ที่หน้า รพ.เกาะกูด ทุกวันพระ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....(๑)หลักธรรมทางศาสนา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....บุคลากรมีการพัฒนาด้านจริยธรรมและการสร้างวัฒนธรรมองค์กรและความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

.....

.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางสุวิมล บังใบ)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ 
(นายรัฐสรณ์ รัตนนิกุล)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะกูด

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗