



ประกาศโรงพยาบาลเกาะกูด
เรื่อง นโยบายในการขับเคลื่อนระบบการควบคุมภายใน

โรงพยาบาลเกาะกูด มีความมุ่งมั่นในการดำเนินงานตามกระบวนการควบคุมภายในเพื่อให้เป็นไปตามในการจัดวางระบบควบคุมภายในภายใต้หลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และแนวทางที่กระทรวงสาธารณสุข กำหนด เพื่อให้ความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าด้วยการดำเนินงานของกระบวนการควบคุมภายในของโรงพยาบาลเกาะกูด จะบรรลุวัตถุประสงค์ตามกลยุทธ์ และการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ทั้งยังเป็นเครื่องมืออย่างหนึ่งในการช่วยป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน และเป็นการส่งเสริมให้เกิดการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี จึงขอกำหนดนโยบายการควบคุมภายในเพื่อถือปฏิบัติดังนี้

๑. จัดวางระบบการควบคุมภายในโดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน คณะกรรมการติดตามและส่งเสริมผลระบบการควบคุมภายใน เพื่อให้มีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยง และจัดวางระบบการควบคุมภายในทั่วทั้งองค์กร
๒. มีการจัดวางระบบการควบคุมภายในโดยมีการออกแบบวิธีการควบคุมเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ตามระเบียบ โดยผู้บริหารมีการสร้างบรรยากาศสภาพแวดล้อมการควบคุม มีการกำหนดทิศทาง กลไกการควบคุมและกิจกรรมต่างๆ ในการดำเนินงาน
๓. มีการดำเนินการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน โดยบุคลากรต้องมีส่วนร่วมจัดทำรายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องตามกรอบระยะเวลา และปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด
๔. ในการดำเนินการของแต่ละหน่วยงานให้การควบคุมภายในเป็นกระบวนการที่รวมไว้เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติตามปกติ และมีความต่อเนื่อง
๕. ส่งเสริม และสนับสนุนหน่วยงานในโรงพยาบาลเกาะกูด มีการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในที่กำหนดขึ้น และสร้างทัศนคติที่ดีของบุคลากรในการปฏิบัติงานตามระบบการควบคุมภายใน
๖. มีการส่งเสริมการเพิ่มพูนความรู้และทักษะการควบคุมภายใน ให้แก่เจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง ทั้งการฝึกอบรม (Training) และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้ปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗

(นายรัฐสรณ์ รัตนนิชกุล)

นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะกูด